



Estado de información no financiera 2024

Informe de gestión
Pramac Ibérica, S.A.U.

Índice

Pág. 6	Introducción	Pág. 35	Equipo
			› Cuestiones sociales y relativas al personal › Empleo › Retribución › Organización del trabajo › Seguridad y salud › Relaciones sociales › Formación › Accesibilidad › Igualdad › Derechos humanos
Pág. 7	Modelo de negocio		
	› Organización › Líneas de negocio › Misión, visión y valores › Principales magnitudes		
Pág. 14	Contribución al desarrollo sostenible	Pág. 53	Modelo de cumplimiento
	› Aspectos materiales y grupos de interés › Gobierno corporativo y gestión de riesgos › Contribución al desarrollo sostenible		› Lucha contra la corrupción y el soborno
Pág. 22	Compromiso con el entorno	Pág. 57	Impacto positivo en la sociedad
	› Aspectos medioambientales › Contaminación › Economía circular: prevención y gestión de residuos › Uso sostenible de los recursos › Cambio climático › Principio de precaución › Biodiversidad		› Asociaciones y patrocinios › Subcontratación y proveedores › Clientes › Asociaciones y patrocinios › Información fiscal › Hechos posteriores
		Pág. 66	Anexo
			› Contenidos del estado de información no financiera

Introducción

Con efectos 1 de enero de 2018 entró en vigor la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modificó el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la Ley 11/2018) que sustituye el Real Decreto Ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se transpuso al ordenamiento jurídico español la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad.

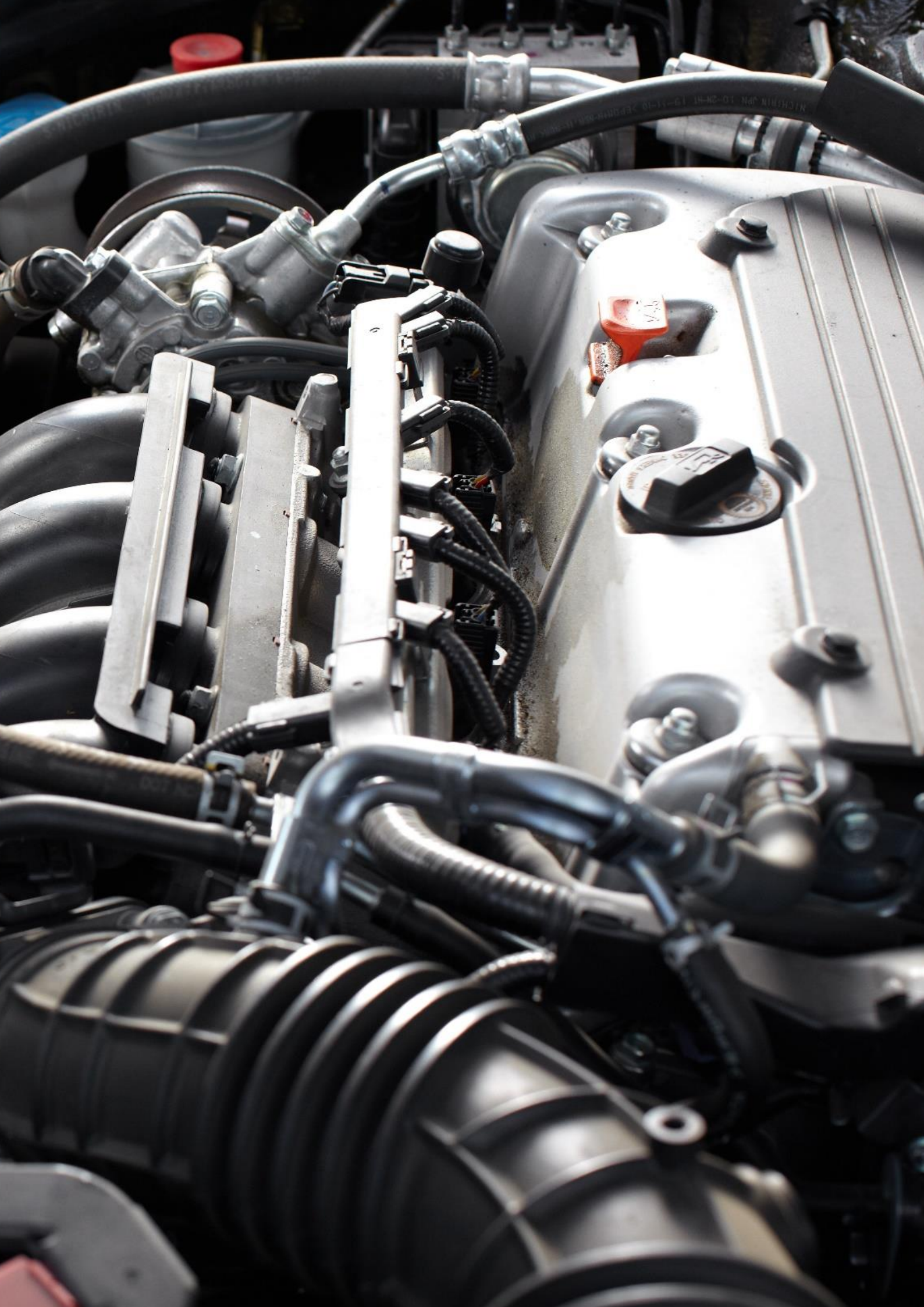
De conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, determinadas sociedades, entre las que se encuentra Pramac Ibérica, S.A.U. (en adelante, la “Sociedad” o “Pramac Ibérica”), deben preparar un estado de información no financiera, que debe incorporarse en el informe de gestión o en un informe separado correspondiente al mismo ejercicio que incluya el mismo contenido y cumpla los requisitos exigidos, y que incluya, entre otras, las siguientes cuestiones: la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación de la Sociedad; el impacto de su actividad con respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como aquellas cuestiones relativas al personal, debiendo incluir las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

En este contexto, la Sociedad incorpora el estado de información no financiera en el informe de gestión de la Sociedad, que acompaña a las cuentas anuales correspondientes al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024.

El presente estado de información no financiera se ha preparado de acuerdo con los contenidos establecidos en la normativa mercantil vigente, siguiendo los criterios descritos para cada materia en la tabla “Contenidos del estado de información no financiera”, así como, en la medida de lo posible, con referencia a los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, aplicándose los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la citada ley de información no financiera.

A través del presente estado de información no financiera, se recogen todos los aspectos identificados como materiales, alineados con los requerimientos contemplados por la Ley 11/2018 de información no financiera, a excepción de determinados aspectos cualitativos y cuantitativos que tienen interés poco significativo.

Modelo de negocio



Organización

Pramac Ibérica, S.A.U. (en adelante Pramac Ibérica o la Sociedad) se constituyó en España el 4 de febrero de 1988 con sede en Murcia bajo su antigua denominación, L'Europea ibérica, S.A. El objeto social de la Sociedad, de acuerdo con sus estatutos, consiste en la realización de todo tipo de negocios destinados a la reparación, arrendamiento, compra y venta de maquinaria de todo género, útiles y herramientas relacionadas con la construcción y obras públicas.

En el ejercicio 2001 pasó a formar parte del Grupo Pramac, cuyos inicios se remontan a 1966 cuando la familia Campinoti fundó una empresa de equipos de construcción. Desde el citado ejercicio, Pramac Ibérica, S.A.U. se convirtió en la filial que atiende a los mercados de España, Portugal, América Latina y Países Africanos de Lengua Oficial Portuguesa.

Desde el ejercicio 2001, Pramac Ibérica ha evolucionado y se ha transformado junto con el Grupo, ampliando su cartera de productos y convirtiéndose en una entidad de referencia mundial en la producción de generadores y equipos de manejo de materiales para almacenes. Adicionalmente, en el ejercicio 2016, Pramac Ibérica se integró en el Grupo Generac, pasando a formar parte del tercer mayor productor de generadores y torres de iluminación del mundo.

Las diversas líneas de negocio, 16 filiales y 8 plantas de fabricación ubicadas en Europa, Asia y América del Sur, además de su presencia en más de 150 países diferentes, garantizan que Pramac Ibérica sea un actor líder en su área de influencia.

Pramac Ibérica fabrica una gama de productos completa y flexible a través de unos procesos orientados a la obtención de los máximos niveles de calidad y productividad que satisfacen todo el espectro de necesidades energéticas para adaptarse a las necesidades de sus clientes.



Pramac Ibérica ha desarrollado una experiencia tecnológica inigualable. Los procesos de fabricación integrados verticalmente y las inversiones realizadas garantizan que todos los productos de la empresa se diseñen y fabriquen sin comprometer la calidad para ofrecer un rendimiento óptimo. De hecho, todos los recursos y energías de la Sociedad están dedicados a unos mercados de alta exigencia energética, con el objetivo de ofrecer productos que se ajusten a su propósito. Usando componentes de primera calidad y trabajando con el apoyo de asociaciones estratégicas, Pramac Ibérica ofrece un rendimiento de producto garantizado con soporte global.

Pramac Ibérica cuenta con una larga trayectoria en España y una posición consolidada a través del tiempo y sus buenas prácticas, prestando parte de sus servicios en territorio nacional. La sede principal de Pramac Ibérica se encuentra en Murcia (España), donde fabrica principalmente grupos electrógenos portátiles e industriales, y desde donde comercializa equipos de manutención y elevación bajo la marca *Lifter by Pramac*, así como la gama de productos *Generac Mobile Products* como torres de iluminación, sistemas de supresión de polvo y sistemas modulares de lavado ecológico de maquinaria.

Desde su sede principal en Murcia, Pramac Ibérica cubre un área de influencia que va más allá del territorio nacional, abarcando también gran parte del mercado europeo, el continente americano (Norte, Central y Sur), así como parte de Asia, África, y resto del mundo. Durante el ejercicio 2024, las ventas en la Unión Europea representaron el 56%, en el continente americano un 32%, en Asia un 3%, y en el resto del mundo un 10% (72%, 22%, 1% y 5% respectivamente en el ejercicio 2023).

Pramac Ibérica se considera impulsor de la revolución energética, en un panorama energético mundial actual caracterizado por las fluctuaciones de los precios de la energía, las tecnologías emergentes y los cambios en las prioridades culturales y medioambientales. Pramac Ibérica se compromete a impulsar a las personas y las organizaciones para que asuman el control de sus oportunidades de desarrollo energético.

En el corazón de la oferta de almacenamiento de Pramac Ibérica se encuentra su sistema patentado de gestión de energía (EMS), que optimiza el rendimiento y la eficiencia de los sistemas de almacenamiento mediante el control inteligente de flujo de energía. Este sistema permite supervisar parámetros en tiempo real, así como la demanda, las condiciones de la red y la disponibilidad de energías renovables, garantizando que se almacena, distribuye y utiliza de la manera más eficiente.

Líneas de negocio

Energía

En el campo de la producción de energía, Pramac Ibérica ofrece soluciones para cada demanda operativa, tanto para aplicaciones de uso en espera como de uso principal con opciones de motores diésel y de gas. Además, los generadores industriales de gas natural de Pramac ofrecen la oportunidad de su uso como activo de reserva de emergencia, de ser utilizados para la autogeneración, reduciendo o eliminando el pico de consumo de la empresa y generando ventajas económicas para los clientes. Como líder en su mercado, ofrece la más amplia gama de soluciones energéticas híbridas y respetuosas con el medio ambiente, clasificando su oferta en dos macro sectores:

- › **HOME & SMALL BUSINESS:** Los productos para el hogar y para las pequeñas empresas que comercializa Pramac Ibérica incluyen generadores portátiles para uso profesional y semiprofesional alimentados con diésel o gas, generadores de respaldo y otros equipos de energía. Los generadores de respaldo satisfacen las necesidades de los clientes que desean proteger su propio hogar, familia y negocio de cortes de energía. Detrás de la emergencia, el sistema de almacenamiento en batería permite a los propietarios de viviendas o actividades comerciales ligeras almacenar energía y redistribuirla durante la noche, por ejemplo. La calidad, la eficiencia y los altos estándares de los productos se logran mediante el uso de modernas técnicas de diseño y fabricación, superando las normas internacionales sobre ruido y contaminación ambiental.
- › **BUSINESS & INDUSTRY:** Pramac Ibérica propone una amplia oferta de productos para cada negocio o necesidad industrial, apoyándose en diferentes tipos de sistemas de abastecimiento:
 - **Generadores comerciales e industriales:** diésel, gas, telecomunicaciones, solución personalizada.
 - **Soluciones de alquiler:** generadores móviles, torres de iluminación y otros productos móviles. Entre esta gama, las soluciones de almacenamiento de energía de la batería están disponibles tanto en formato híbridas, combinando generador, energía solar o red eléctrica, como por configuración independiente.

Manejo de material

Pramac Ibérica comercializa una gama completa de equipos de manejo de materiales para almacenes. Baja una producción totalmente integrada y un desarrollo continuo de sus camiones, se garantiza que toda la gama de máquinas ofrezca calidad y rendimiento. Desde las tareas más ligeras hasta las aplicaciones más intensas, su atención al detalle y su dedicación a la innovación garantizan que toda la gama de máquinas cumpla con todas las normas de seguridad aplicables. Todos los productos MHE tienen la marca *Lifter by Pramac* y se fabrican en Italia.

Servicio técnico

Pramac Ibérica tiene un fuerte compromiso con la Atención al Cliente, demostrado por la creación de una unidad de negocios altamente especializada, dedicada a la Satisfacción del Cliente. Ofrece una gama completa de repuestos y componentes y cuenta con un equipo posventa altamente capacitado que garantiza un soporte de

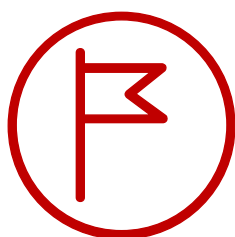
primera clase a los clientes de todas las áreas geográficas de influencia. Pramac Ibérica cuenta con un sitio web dedicado a piezas donde los clientes pueden realizar pedidos cómodamente y obtener acceso directo a manuales de usuario, documentación técnica, catálogos S&P, programas de mantenimiento y listas de precios.

Misión, visión y valores

Pramac Ibérica cuenta con una trayectoria de más de 35 años y su labor le ha hecho convertirse en un referente del sector de producción de generadores, y equipos de manutención y elevación.

Como parte de un grupo con presencia global, el propósito corporativo es liderar la evolución hacia soluciones energéticas más resistentes, eficientes y sostenibles, y contar con una amplia gama de productos que apoyen esta transición energética.

La estrategia corporativa de Pramac Ibérica se centra en los siguientes puntos:

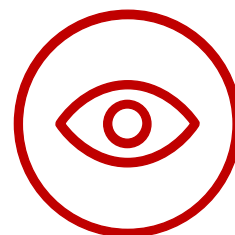


Misión

Impulsar un crecimiento sostenible fortaleciendo la resiliencia y promoviendo la independencia energética de sus clientes, a través de soluciones innovadoras y eficientes.

Visión

Consolidarse como un referente en el sector energético, liderando la transformación hacia una gestión más eficiente, segura y responsable del consumo energético.



Valores

Compromiso con la innovación tecnológica, la mejora continua y la excelencia operativa. Su actividad se orienta a la protección y fortalecimiento de infraestructuras críticas, actuando siempre con responsabilidad, sostenibilidad, integridad y una clara vocación de creación de valor a largo plazo para todos sus grupos de interés.

Pramac Ibérica entiende que el crecimiento sostenible y la transformación energética solo son posibles mediante una estrategia coherente, basada en principios sólidos y una visión compartida. Su misión, visión y valores no solo orientan sus operaciones, sino que también definen el impacto positivo que la compañía busca generar en el entorno económico, social y ambiental en el que desarrolla su actividad.

Los valores corporativos de Pramac Ibérica se pueden resumir en los siguientes:

- › **Integridad:** practicar las normas éticas estrictas cumpliendo con sus compromisos y tratando a todos con equidad, confianza y respeto.

- › **Innovación:** inspirar la innovación y la creatividad, y realizar importantes inversiones para obtener conocimientos, desarrollar y aplicar nuevas tecnologías para ofrecer soluciones energéticas avanzadas.
- › **Personas:** el éxito de Pramac Ibérica está directamente relacionado con el crecimiento profesional y el bienestar personal de sus empleados, junto con familias y comunidades. Como lugar de trabajo inclusivo, los empleados aceptan la diversidad, celebran las diferencias y tratan a los demás con igualdad y respeto.
- › **Excelencia:** compromiso a ofrecer calidad y rendimiento buscando continuamente la excelencia en toda tarea realizada.
- › **Medioambiente:** Pramac Ibérica se compromete a ser líder en el cuidado del medioambiente mediante operaciones sostenibles y soluciones energéticas más limpias y eficientes.
- › **Agilidad:** adaptación con urgencia y precisión para aprovechar las oportunidades del mercado y superar a la competencia. Una sociedad progresista y centrada en el futuro, mejorando cada día. Con su escala y recursos, da forma a la dinámica del mercado, no reaccionando a ella.

Con estos valores, Pramac Ibérica estructura una declaración de propósito con la que liderar la evolución hacia soluciones energéticas más resilientes, eficientes y sostenibles.

Principales magnitudes

270

Empleados

99%

Empleo fijo

+113M€

Importe neto cifra de
negocios

56%

Ventas en Europa

+150

Países

2.698

Horas de formación

561 tCO₂eq

Emisiones CO₂
alcance 1

361 tCO₂eq

Emisiones CO₂
alcance 2

Contribución al desarrollo sostenible



Aspectos materiales y grupos de interés

Pramac Ibérica define los grupos de interés como todos aquellos grupos que se ven afectados directa o indirectamente por el desarrollo de la actividad empresarial, y por lo tanto, también tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de éstas, distinguiendo entre los grupos de interés internos, que son los grupos que pertenecen a la estructura interna de la empresa; y los grupos de interés externos, que son aquellos que no pertenecen a la estructura interna de la Sociedad.

En este sentido los grupos de interés definidos por Pramac Ibérica son los siguientes:

- › Accionistas
- › Empleados
- › Clientes
- › Proveedores
- › Sociedad
- › Administración pública
- › Medios de comunicación
- › Entorno socioeconómico

Pramac Ibérica mantiene una actitud participativa con sus grupos de interés basada en un diálogo abierto y continuo con el objetivo de aportarles valor y de producir mejoras en la competitividad y en la calidad de los productos y servicios.

En este sentido, los stakeholders son un pilar de gran relevancia en la estrategia y en el éxito de la organización y, por lo tanto, la Sociedad se esfuerza continuamente por lograr un compromiso efectivo con los mismos. El objetivo es construir y desarrollar soluciones transparentes basadas en la confianza con todas las partes interesadas, entendiendo y respetando sus puntos de vista, preocupaciones y deseos en el momento en que se desarrollan las estrategias de negocio. Una participación detallada de las partes interesadas ayuda a definir los principales temas materiales y establecer las decisiones y aspiraciones futuras de la Sociedad.

Con este fin, la Sociedad se compromete regularmente con los grupos de interés a través del proceso de participación de las partes interesadas, para lo cual se cuenta con múltiples canales de comunicación.

De acuerdo con los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) para la elaboración de memorias de sostenibilidad, el presente informe se centra especialmente en aquellos asuntos identificados como relevantes en dicho análisis de materialidad.

La revisión de materialidad involucra la participación de varios grupos de interés y referencias externas, incluyendo el análisis de algunas de las principales normas de información e índices de sostenibilidad. Las unidades internas que gestionan la relación con los principales grupos de interés internos y externos de Pramac Ibérica, así como los equipos encargados de reportar la información no financiera, han contribuido a los temas esenciales en función del impacto en sus grupos de interés y en el negocio.

La matriz de materialidad recoge las cuestiones esenciales derivadas de esa evaluación en dos dimensiones: su relevancia para la organización y para los grupos de interés. Se han seleccionado aquellos aspectos con un grado de importancia medio o alto en ambas dimensiones para la matriz de materialidad. Cabe destacar que la matriz de materialidad representa una evaluación a corto o medio plazo y que todas las materias incluidas en la matriz forman parte de las operaciones regulares de Pramac Ibérica y la relación con los grupos de interés.

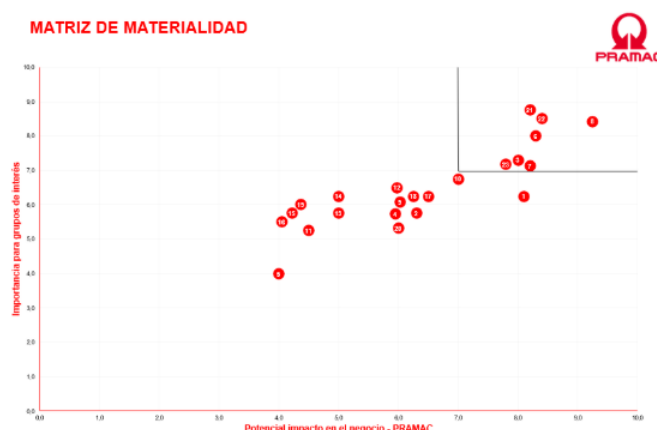
El análisis de materialidad identifica la información que debe presentarse de forma más detallada y, a partir de ahí, se elabora el contenido junto con las unidades internas correspondientes, las cuales establecen los límites para cada materia y realizan su propia aportación.

El alcance del informe por cada aspecto material es el conjunto de Pramac Ibérica, excepto cuando se indica otra cosa. En términos del proceso de recogida de datos y del alcance del informe, se ha considerado la materialidad de la información y el esfuerzo de recopilación de datos. En consecuencia, en algunas materias cubrimos menos del 100% del alcance u ofrecemos estimaciones cuando no se han efectuado mediciones directas.

Es importante mencionar que, además de los aspectos más relevantes establecidos a partir del análisis de materialidad, se informará acerca de otras cuestiones con el fin de mejorar la transparencia en general y el compromiso de los grupos de interés. La selección de los indicadores no financieros específicos elegidos se basa principalmente en el análisis de materialidad realizado por Pramac Ibérica, el cual se revisa anualmente y se obtiene a partir de análisis internos y estudios o publicaciones en Internet.

La Sociedad evalúa las cuestiones relativas a la materialidad considerando la importancia de los resultados económicos, la expansión de las operaciones y la presencia territorial, las relaciones con las partes interesadas, especialmente clientes, empleados y proveedores, así como el compromiso en temas sociales, principalmente asociaciones, comunidad local y administración pública y ambientales, principalmente emisiones, consumos energéticos, gestión de residuos, así como accionistas.

Los aspectos materiales identificados por la Sociedad se han estructurado en base a los siguientes ámbitos:



- | | |
|---|--|
| 1. Gestión ambiental | 15. Denuncias por casos de vulneración de los derechos humanos |
| 2. Contaminación | 16. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de la OIT |
| 3. Economía circular, uso sostenible de los recursos y prevención de residuos | 17. Medidas para prevenir la corrupción y el soborno |
| 4. Cambio climático | 18. Medidas para luchas contra el blanqueo de capitales |
| 5. Biodiversidad | 19. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro. |
| 6. Empleo | 20. Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible |
| 7. Organización del trabajo | 21. Gestión responsable de la cadena de suministro |
| 8. Seguridad y salud | 22. Gestión de la relación con los consumidores |
| 9. Relaciones sociales | 23. Información fiscal y transparencia. |
| 10. Formación | |
| 11. Accesibilidad universal de las personas con discapacidad | |
| 12. Igualdad | |
| 13. Aplicación de procedimientos de debida diligencia | |
| 14. Medidas de prevención y gestión de posibles abusos cometidos | |

Dentro de la Sociedad, el comportamiento socialmente responsable se manifiesta en el respeto de los derechos de los trabajadores y en los siguientes principios: la libre negociación colectiva, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y la no discriminación por razón de edad, origen racial, religión o discapacidad. Adicionalmente, la Sociedad otorga especial importancia a la seguridad y salud de los empleados.

En este modelo, la gestión ética, responsable y sostenible es marco de referencia para el equipo. Esto, junto con los compromisos corporativos citados anteriormente, permite a la Sociedad adaptarse a los cambios que se producen continuamente en la sociedad actual.

Gobierno corporativo y gestión de riesgos

El administrador único de la Sociedad reconoce y asume la importancia que tiene contar con un sistema de Gobierno Corporativo que oriente la estructura y funcionamiento de sus órganos sociales en interés de la Sociedad y de su accionista único. La Sociedad cree firmemente que un buen gobierno corporativo conduce a una toma de decisiones eficaz, lo cual es fundamental para el éxito de la organización siendo un referente en el sector donde desarrolla su actividad.

La apuesta de la Sociedad por alinear su sistema de gobierno corporativo con las mejores prácticas empresariales es muestra inequívoca del compromiso de la Sociedad con los principios de transparencia y responsabilidad. Dichos principios son fundamentales para asegurar la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo y para no defraudar la confianza que los distintos grupos de interés depositan en la Sociedad.

El comité de dirección es el encargado de la gestión de riesgos de la Sociedad, junto con dirección corporativa, identificando aquellos riesgos que se consideran más relevantes para el sector en el que desarrollan su actividad, así como de realizar el seguimiento de los sistemas de control interno.

En el actual entorno empresarial, caracterizado por una exigencia cada vez mayor de transparencia, responsabilidad social, la gestión del riesgo para la reputación está cobrando cada vez más importancia. Por lo tanto, la evaluación de la incidencia de un determinado riesgo en la reputación de la entidad se encuentra integrada en la estrategia de negocio. Asimismo, Pramac Ibérica se asegura de que todos sus empleados comprendan y apliquen las buenas prácticas relativas a los principios éticos, de seguridad y privacidad.

Las reglas de Gobierno Corporativo son revisadas y actualizadas periódicamente, siempre alineados con el compromiso ético empresarial y la responsabilidad corporativa. En este contexto, las reglas de Gobierno Corporativo de Pramac Ibérica se plasman, fundamentalmente, en los estatutos de la organización, en las directrices del comité de dirección, en políticas y procedimientos internos, y en los principios de la cultura organizativa y en el plan de igualdad. Pramac Ibérica mantiene una gestión específica de los riesgos de negocio económicos, ambientales y sociales más significativos, así como las medidas pertinentes para mitigar su impacto a través de controles y procedimientos, destacando los siguientes:

Tipo de riesgo	Riesgo	Horizonte temporal	Descripción del riesgo	Potencial Impacto	Medidas Pertinentes
Riesgo Estratégico	Conflicto geopolítico bélico	A media y largo plazo	Entorno globalizado y cambiante, con incertidumbre e inestable política a nivel nacional e internacional	Cambios en las condiciones del mercado, desabastecimiento de problemas de suministro energético, o cambios en las relaciones internacionales	Pertenencia a un Grupo Internacional consolidado en el sector que genera un fuerte respaldo a nivel de seguridad económica y poder de negociación con proveedores y clientes.
Riesgo Estratégico	Continuidad del negocio	A largo plazo	Imposibilidad del desarrollo normal del trabajo a causa de factores internos o externos tales como: el corte del suministro energético, el desabastecimiento de materias primas o averías en la maquinaria operative clave	Pérdida de capacidad de la empresa para alcanzar los objetivos estratégicos y operativos a largo	Planes de contingencia asociados a cada uno de los factores que imposibilitan el normal desarrollo del trabajo, activación de grupos electrógenos y camión cisterna de agua para emergencias y revisión periódica y asignación de personal responsable de emergencia
Riesgo Estratégico	Seguridad con socios comerciales / vinculaciones con terceros	A largo plazo	Riesgos derivados de proveedores y terceras partes que intervienen en la operative diaria de la organización, y consecuente falta de seguridad en la cadena de suministro,	Incumplimiento de los requisitos en la contratación de proveedores, y ausencia de control de sus servicios. Cotes derivados de incumplimientos de terceros.	Aplicación de determinados procedimientos internos e instrucciones del Sistema de gestión: procedimiento de contratación, expediciones, revisión de pedidos, homologación de proveedores, valoración, etc.
Riesgo Operativo	Ciberseguridad	A largo plazo	Existencia de una amenaza que pone en riesgo la información que es procesada, almacenada y transportada por los sistemas de información de una organización	Pérdida de propiedad intelectual e información sensible o estratégica de la empresa, así como disminución de la productividad y/o eficiencia. Desactualización de sistemas de protección y eventuales sanciones.	Aplicación de determinados procedimientos internos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Empresa y auditorías en materia de protección de datos: copias de seguridad, normas de uso de equipos informáticos, control de accesos, etc.
Riesgo Operativo	Seguridad laboral	A medio y largo plazo	Falta de seguridad laboral debido a fallos en los procesos de selección, formación y otros derivados de la actividad diaria de la organización	Vulnerabilidad de la seguridad y salud lento de los empleados como de la empresa, y los posibles daños personales y materiales asociados.	Supervisión directa por los departamentos de RRHH y PRL, junto con la aplicación de determinados procedimientos internos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Empresa: identificación y evaluación de riesgos en el lugar de trabajo, y suministro de material de protección, formación continua, cumplimiento normativo y comunicación interdepartamental fluida

Adicionalmente, algunos de los factores identificados por la Sociedad que pueden afectar a la evolución futura de las compañías productoras y comercializadoras de soluciones energéticas como Pramac Ibérica, sobre los que la Sociedad se encuentra realizando planes de acción, son los siguientes:

- › **Transición energética:** la transición hacia fuentes de energías más limpias y sostenibles es una tendencia que afecta a todas las empresas del sector energético. La demanda de generadores que funcionen con energías renovables como la solar o la eólica, así como los sistemas de almacenamiento de energía, está creciendo y seguirá creciendo en el futuro.
- › **Tecnología:** la tecnología sigue avanzando y mejorando, lo que puede afectar a la evolución de los generadores industriales. Por ejemplo, la tecnología de baterías está mejorando rápidamente, lo que puede hacer que los generadores a base de combustible sean menos atractivos para algunas aplicaciones.
- › **Regulación:** las regulaciones gubernamentales pueden afectar a la evolución de las empresas que producen soluciones energéticas. Las políticas ambientales, como los incentivos para las energías renovables y los impuestos sobre la emisión de gases de efecto invernadero, pueden impulsar el crecimiento de la industria de energías renovables e influir en la demanda de generadores industriales.
- › **Competencia:** la competencia puede ser intensa en la industria de soluciones energéticas, especialmente entre las empresas que producen generadores industriales. La competencia puede afectar a los precios y la calidad de los productos y sus componentes, y puede obligar a las empresas a innovar y mejorar sus soluciones para mantenerse atractivas para el mercado.
- › **Cambio climático:** el cambio climático es un problema importante y cada vez más urgente que afecta a todas las empresas de la industria energética. Las empresas que producen soluciones energéticas, incluyendo generadores industriales, pueden verse afectadas por eventos climáticos extremos, la volatilidad de los precios del combustible y la incertidumbre en el mercado.

Contribución al desarrollo sostenible

El objetivo de Pramac Ibérica, es ser una empresa comprometida con sus personas, sus clientes y con el entorno. La gestión de la responsabilidad social empresarial se integra en el espíritu de mejora continua de la empresa. Pramac Ibérica plasma en su plan estratégico de responsabilidad social corporativa (en adelante “RSC”) su compromiso con la sociedad en general y con los grupos de interés en particular. Este plan estratégico de RSC está inspirado y comprometido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, como elemento transversal que guía su actividad productiva hacia la sostenibilidad medioambiental, la innovación y el cuidado de las personas que componen la organización y su entorno más cercano.

Asimismo, siguiendo con los valores que se promueven a través del código ético y de compliance, Pramac Ibérica manifiesta su compromiso social y con los grupos de interés a través de la política de gestión de calidad, medio ambiente, seguridad y salud y responsabilidad social.

Los ODS han sido, desde su aprobación en 2015, un hito con el que Pramac Ibérica se encuentra totalmente comprometida para responder a los desafíos locales y globales actuales. En 2020, se inicia, según las Naciones Unidas, una década de acciones ambiciosas que exige la aceleración de las soluciones sostenibles a los principales retos que plantea el mundo y así, alcanzar los objetivos establecidos en la agenda 2030.

Guiados por este desafío, Pramac Ibérica quiere ser parte de este movimiento, aportando su semilla para crear un planeta más sostenible. Es por ello por lo que la Sociedad ha integrado en su estrategia empresarial de manera clara estos retos, que además son plenamente compartidos e impulsados por todas las personas que integran el mismo.

Siguiendo esta premisa, Pramac Ibérica ha identificado los siguientes ODS como los más relevantes para su negocio y ha llevado a cabo una evaluación de las acciones para contribuir a su consecución:



Para lograr la igualdad de género y fomentar la concienciación, Pramac Ibérica favorece el acceso a formaciones técnicas en igualdad de condiciones. así como establece acciones internas y externas con el objetivo de visibilizar a las mujeres que componen su plantilla y acciones de fomento de acceso de la mujer a ámbitos de formación STEM. Adicionalmente, la Sociedad cuenta con un plan de igualdad registrado en el Ministerio de Igualdad para un periodo de vigencia de 2024 a 2028.



La dirección de Pramac Ibérica se encuentra comprometida con garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos. La propia actividad de negocio de la Sociedad permite contribuir a la consecución de este objetivo, a través de proporcionar soluciones energéticas a los clientes y usuarios que interaccionan con la Sociedad.



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, es una de las máximas de la Sociedad. En este sentido, Pramac Ibérica realiza visitar a las instalaciones para alumnos que se encuentran formándose en el sector de la electromecánica y automoción para que conozcan de primera mano el proceso productivo y puedan conocer las posibles salidas profesionales que ofrece el sector. Del mismo modo, Pramac Ibérica se encuentra inscrito en la plataforma de Fundación ONCE que sirve como portal de empleo para personas con capacidades diferentes, con el fin de hacer inclusivos todos los procesos de selección de la entidad.



Pramac Ibérica tiene como objetivo hacer crecer e impulsar la línea de negocio vinculada a los grupos electrógenos a gas, su “gama verde”, tanto para el mercado residencial como para el industrial. El uso de motores de gas permite producir unas menores emisiones, reduciendo por consiguiente la huella de carbono.



Pramac Ibérica cuenta con un plan de reducción de consumo de agua con el objetivo de mantener el consumo por debajo del consumo máximo diario establecido por la Región de Murcia de 10m³ al día. Igualmente, también la Sociedad cuenta con un plan de reducción de residuos de aguas de lavado, a través del cual ha conseguido resultados positivos con respecto al ejercicio anterior. Adicionalmente, Pramac Ibérica cuenta con un plan de reducción de Consumos de film de embalaje y residuos de plástico para reducir su impacto en el medio ambiente.



Con el objetivo de reducir los impactos negativos del cambio climático, Pramac Ibérica ha realizado medidas de compensación tales como, el voluntariado corporativo, a través de la reforestación de áreas de especial riesgo de la Región de Murcia. Adicionalmente, la Sociedad ha registrado su huella de carbono para el alcance 1 y 2 en el Ministerio de Transición Ecológica, habiéndose elaborado un plan de mejora de la misma.



Con el objetivo de promover sociedades pacíficas e inclusivas se establece un reporte de transparencia, para el cual tienen que identificar los datos y relevancia de lo que debe ser comunicado y como comunicarlo, para ello tienen en cuenta una comunicación interna en la que se informa de los sucesos importantes, una comunicación externa para conseguir y dar sensación de transparencia, e integridad con los clientes, trabajadores y colaboradores. Adicionalmente, Pramac Ibérica ha ampliado las formaciones en compliance penal con el objetivo de informar y formar a todo el equipo.



Desde Pramac Ibérica fomentan la cooperación y las alianzas en pro del desarrollo sostenible, compartiendo las buenas prácticas y sosteniendo las diversas relaciones. Para ello, llevan a cabo las siguientes acciones: fortalecer los medios de implementación y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible; ceder materiales para estudio a institutos de la zona; crear alianzas con instituciones formativas que faciliten el acceso al mercado laboral a los jóvenes de la Región de Murcia; mantener alianzas con organismos, instituciones y asociaciones en el ámbito de la RSC que estén involucradas en el fomento del conocimiento en esta área.

Compromiso con el entorno



Aspectos medioambientales

En un contexto global, el cambio climático se identifica como uno de los principales riesgos para el bienestar de la humanidad y del planeta en sí mismo, siendo uno de los factores clave en los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas. La industria en la que opera la Sociedad es muy intensiva en cuanto al consumo de electricidad, emisiones de ruido y vibraciones, consumo de agua y combustibles, por lo que, en este sentido, se encuentra directamente relacionada con el problema del cambio climático.

Pramac Ibérica como referente en el sector, es consciente de la necesidad de la conservación y protección del medioambiente, asumiendo el compromiso de prevenir y minimizar los impactos ambientales derivados de su actividad.

La política de gestión de calidad, medio ambiente, seguridad y salud y de responsabilidad social de Pramac Ibérica está dirigida a la consecución de sus valores corporativos principales de Integridad, innovación, personas, excelencia, medio ambiente y agilidad mediante acciones fundamentales. Estas acciones se llevan a cabo cumpliendo la legislación y normativa vigentes y aplicables a las actividades, así como los requisitos del sistema de gestión implementado y los establecidos en las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

Pramac Ibérica Promueve el desarrollo del conocimiento, habilidades y concienciación a través del programa de formación continua, así como impulsar buenas prácticas laborales en materia de seguridad y salud, medio ambiente, y en aspectos relacionados con la calidad, la organización del trabajo, la mejora continua, aspectos sociales y relacionales.

La Sociedad identifica procesos orientados a la prevención de la contaminación ambiental, al uso racional de los recursos y a la eficiencia energética, a la reducción de los residuos generados y a la disposición de medios para actuar en caso de emergencia ambiental. Del mismo modo se reconoce la responsabilidad de mantener la seguridad de los puestos de trabajo mediante nuevas metodologías y diseños de puestos de trabajo que permitan la eficiencia operativa, así como se asegura que las operaciones protejan al medio ambiente.

A lo largo del ejercicio 2024, la Sociedad ha impulsado diversas iniciativas con el objetivo de sensibilizar sobre el impacto ambiental y fomentar la implicación activa del equipo en prácticas sostenibles. Entre las acciones destacadas se encuentra la publicación de un espacio dedicado al Día de la Tierra en la Revista Corporativa, la entrega de una nevera corporativa eficiente energéticamente, diseñada para reducir el consumo eléctrico y facilitar el acceso a alimentos frescos sin necesidad de utilizar envases desechables, así como la organización de charlas de concienciación medioambiental, orientadas a promover hábitos responsables entre las personas trabajadoras.

Entre los principales objetivos ambientales establecidos por Pramac Ibérica con horizonte temporal 2025 destacan la eficiencia energética, la reducción progresiva de consumos y la reducción de residuos, en base a las siguientes actividades planificadas:

› **Optimización y eficiencia energética:**

- Reducción de un 17% del ratio de generación de residuo de chapa frente a consumo del mismo.
- Reducción de un 15% del consumo de gas de soldadura respecto a 2024 mediante la automatización del caudal de gas en los 4 puestos de soldadura de bancadas.
- Reducción de un 5 % del residuo de lodos de pintura y un ahorro del 5% de consumo de ácido respecto a 2023 mediante es establecimiento de un procedimiento para la optimización de productos químicos durante el uso del equipo y el enjuague de ganchos.

› **Reducción progresiva de consumos:**

- Reducción del 80% de las impresiones y papel utilizado fábrica por la Digitalización de la Picking list.

- Reducción de consumo en iluminación en áreas de almacenamiento de fábrica por el apagado automático de luminarias a través de sensores de presencia en 14,000 kwh/año.
- › **Reducción de residuos:**
 - Implantación y desarrollo del programa “Drive to Zero” en el que se busca la reducción de todo tipo de residuo.
 - Reducción de un 10% de generación del residuo sólido industrial (banales) total a través de la mejora del proceso de filtrado de agua en la Waterjet Industrial, cuya generación se produce por no filtrar el agua, debiendo de eliminarla conjuntamente con los restos de foam que caen en la cuba. Inicio de la monitorización de la huella de carbono y elaboración de planes de reducción.
 - Reducción de un 50% del residuo de envases ligeros que va a vertedero (37.8% en 2024)- Se fija un valor objetivo de un 20% a través de medidas de concienciación y control.
 - Reducción de un 5% el ratio de polvo de pintura respecto a 2024.

La certificación de los procesos de producción según la normativa ISO 9001 asegura la calidad en los productos y servicios ofrecidos, al garantizar un sistema de gestión de calidad. Desde el ejercicio 2004, Pramac Ibérica dispone de un sistema integral de gestión ambiental certificado según la norma internacional ISO 14001. Esto garantiza que la Sociedad cumple con la legislación ambiental aplicable, identifica y evalúa los aspectos ambientales de sus procesos y productos, y establece medidas de prevención necesarias.



Dentro del marco del sistema integral de gestión ambiental, Pramac Ibérica tiene como principios básicos el cumplimiento de los requisitos aplicables (incluyendo los legales y reglamentarios), la prevención de la contaminación y el compromiso de la efectividad del sistema de gestión a través de la mejora continua.

En este sentido, Pramac Ibérica se encuentra comprometida con los siguientes objetivos, clasificados por áreas:

Área	Descripción
Satisfacción del cliente <u>Objetivo:</u> conseguir la máxima satisfacción de los clientes	○ Asesorando, ofertando y suministrando los productos y servicios de acuerdo con los compromisos de calidad establecidos. Incluyendo alternativas renovables y sistemas más limpios como el uso de grupos a gas, sistemas híbridos o combinados con placas solares.
Sostenibilidad operacional <u>Objetivo:</u> prevenir la contaminación ambiental	○ Reducir los consumos energéticos hasta un 50% con el cambio a luminarios LED más eficientes. ○ Auditoria energética de compresores y medición de parámetros para detección de fugas, con el objetivo de identificar oportunidades de optimización en la generación, distribución y consumo de aire comprimido en las instalaciones. ○ Reducir el consumo del agua hasta un 15% mediante la instalación de sistema de recogida de rechazo de agua para limpieza en fregadora y evaporadores e inodoros. ○ Minimización de Residuos de aquellos aspectos ambientales significativos. ○ Reducir el equivalente al 2,5% de las emisiones contempladas en la huella de carbono de la entidad eliminando los transportes intermedios entre Pramac y la plataforma logística que transporta 3 veces al día producto terminado a un almacén intermedio.

Área	Descripción
	o Implantación de la estrategia “Drive to Zero” para mejorar las reducciones en energía la, agua, desechos y emisiones para mejorar la calidad de vida de los empleados y del entorno.
Mejora continua	
Objetivo: Uso más eficiente de los recursos naturales, potenciar el nivel de Seguridad y Salud de los empleados, aumentar la calidad de los productos y servicios e invertir en nuevas metodologías que permitan la eficiencia operativa.	o Análisis de alternativas energéticas más limpias, que permitan la sustitución del total o parcial use del combustible de Gas Natural en el túnel de pintura mediante sistemas como Geotermia u otras energías renovables.
Desarrollo del conocimiento, habilidades y concienciación	
Objetivo: poner en valor la importancia del Código ético y establecimiento de buenas prácticas e instrucciones de trabajo para asegurar el adecuado cumplimiento del sistema de Gestión.	- o Desarrollo de un plan de movilidad sostenible en el que se incluyen actuaciones sobre movilidad sostenible como: - Flexibilidad horaria, lo que facilita la posibilidad de utilizar el transporte público. - Habilitar un comedor totalmente equipado incentivando la reducción de desplazamientos a comer, con reducción de tiempo para descanso y adelanto de la hora de salida. - o Teletrabajo en determinados puestos y/o circunstancias - o Promoción por parte de la empresa del coche compartido en desplazamientos de ida/vuelta al trabajo
Selección y colaboración con proveedores	
Objetivo: cumplir con los estándares y compromisos del sistema de Gestión con seguimiento de su desempeño ambiental, social y de calidad.	o Definir y difundir la política de Sostenibilidad de proveedores. Incluir información sobre el nuevo sistema de Evaluación de proveedores
Respeto a los principios de responsabilidad social	
Objetivo: Contribuir a la mejora social, económica y ambiental del conjunto de la sociedad.	- o Rendición de cuentas - o Transparencia - o Comportamiento ético - o Respeto a los intereses de las partes interesadas. - o Respeto a la legalidad a los derechos humanos y la normativa de comportamiento internacional
Difusión política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud y responsabilidad social	
	o Publicar y difundir las diferentes Políticas de Gestión, Ambientales, RSC, corporativas y otra información no financiera en la web y redes sociales, accesibles a todas las partes interesadas

Área	Descripción
Objetivo: Procurar su comprensión y aplicación dentro del entorno de la organización para fomentar un ambiente de trabajo óptimo.	

Por otro lado, en el ejercicio 2022 Pramac Ibérica recibió el reconocimiento de medalla de plata por parte de Ecovadis en reconocimiento a su excelencia en sostenibilidad empresarial, principalmente por sus buenas prácticas en áreas como medio ambiente, compras sostenibles, ética, prácticas laborales y derechos humanos.

Este reconocimiento, entre otros, refuerza el compromiso de Pramac Ibérica hacia una industria más sostenible y certifica sus buenas prácticas ante clientes y proveedores. Para Pramac Ibérica, el compromiso con el medio ambiente es un componente clave de sus valores corporativos, y específicamente, la gestión ambiental a través de operaciones sostenibles.

La Sociedad mantiene la responsabilidad de garantizar un lugar de trabajo seguro y protegido, así como de garantizar que sus actividades protejan al medio ambiente mediante la implementación de una serie de políticas, prácticas e iniciativas diseñadas para cumplir de manera significativa con su responsabilidad.

Contaminación

La Sociedad es consciente de que los impactos del cambio climático y la contaminación tienen un efecto directo en la sociedad, por lo que hacer esfuerzos en el ámbito medioambiental es una de sus prioridades. Pramac Ibérica lleva a cabo diferentes iniciativas encaminadas al cuidado del medioambiente. Entre estas se encuentran el plan elaborado la Sociedad denominado "Plan de Movilidad Sostenible". Entre las medidas que este plan propone, encontramos las siguientes:

- › Permitir la entrada y salida en distintos horarios, de manera que se facilita la posibilidad de utilizar el transporte público, desplazarse en horarios con menor tráfico, etc.
- › Habilitar un comedor totalmente equipado para incentivar la reducción de los desplazamientos para córner.
- › Modificación de las formas de trabajo con teletrabajo en determinados puestos y/o en determinadas circunstancias.
- › Promoción por parte de la empresa del coche compartido en los desplazamientos de ida/vuelta al trabajo.

Cabe destacar que Pramac Ibérica promueve prácticas sostenibles a través de herramientas de comunicación como los "Notes" o la revista de edición mensual. Además, Pramac Ibérica también promueve conductas responsables con el medioambiente a través de su manual de buenas prácticas y cartelería que incluyen un decálogo de hábitos sostenibles en el puesto del trabajo. Entre estos encontramos los siguientes:

- › Ten en mente el objetivo "0" papel.
- › Apaga y desconecta equipos cuando termines de usarlos.
- › Evita el consumo innecesario de agua.
- › Cierra el grifo tras su uso.

- › Recicla y segrega los residuos.
- › Reduce la contaminación en tus desplazamientos.
- › Cuida las áreas del medioambiente que nos rodean.
- › Ayuda a reducir el consumo de plástico.

De la escucha activa de las propuestas de sus empleados, también se han incorporado medidas como la entrega de botellas recargables para la reducción del uso de plástico, poner a disposición de empleados ceniceros para evitar que las colillas sean arrojadas al suelo y la creación de un archivo digital de expedientes para evitar el consumo de papel.

Economía circular: prevención y gestión de residuos

Como parte del compromiso de la recuperación y minimización de los materiales utilizados en el embalaje de los productos a través de la aportación al sistema integrado de gestión de Ecoembes, Pramac Ibérica incorpora objetivos medioambientales que persiguen la consecución del modelo de economía circular impulsado por la Unión Europea y adoptado por España a través de distintas políticas.

Por otra parte, desde el área de ingeniería se diseñan los grupos electrógenos considerando el ciclo de vida de sus productos y su gestión final como residuo a la finalización de su vida útil. El ensamblaje de los grupos electrógenos de Pramac Ibérica es fácilmente desmontable. La Sociedad, de acuerdo con la normativa RAEE, esté acogida a un sistema SCRAP (SUNREUSE) para la adecuada gestión de los residuos generados al final de su vida útil ya que los grupos electrógenos y torres de iluminación están considerados aparatos electrónicos.

Por ello, Pramac Ibérica comparte con sus clientes toda la información relevante sobre el ciclo de vida del producto y fin de vida útil a través de la "Ficha de ciclo de vida" que incluyen todos los equipos fabricados por la Sociedad.

Pramac Ibérica dispone de protocolos de actuación y planes de emergencia para prevenir riesgos medioambientales, puesto que los procesos y actividades que lleva a cabo no están eximidas de riesgos medioambientales. Asimismo, también dispone de equipos y materiales de retención para mitigar el impacto de las incidencias en caso de que se produzca cualquier accidente medioambiental.

Adicionalmente, la Sociedad dispone de un sistema de gestión que recoge los requisitos legales ambientales y un plan de cumplimiento anual. La correcta gestión de los procedimientos se evidencia en una ausencia de multas impuestas relacionadas con el medio ambiente ni ningún procedimiento sancionador abierto.

Pramac Ibérica es consciente del volumen de residuos que genera su actividad, y por ello, anualmente se establecen acciones y objetivos enfocados a la reducción de su generación. La Sociedad apuesta por la economía circular a través de las participaciones en sistemas colectivos de responsabilidad ampliada del productor. Además, participan en el establecimiento de medidas para el cuidado del medioambiente al fomentar medidas de ecodiseño en la elaboración de los envases.

La gestión de residuos se realiza conforme a las siguientes premisas:

- › Minimizar la generación de residuos de origen.
- › Maximizar la reutilización, reciclado y valorización de los residuos.
- › Promover campañas de sensibilización sobre la minimización de residuos.

El mayor volumen de residuos generados a consecuencia de la actividad principal de la entidad corresponde con residuos no peligrosos, con un 95% de ellos en el ejercicio 2024 de los cuales, alrededor del 94% son reciclados o reutilizados (durante el ejercicio 2023 un 96% de residuos utilizados corresponde con residuos no peligrosos y aproximadamente un 93% fueron reciclados o reutilizados).

Por todo esto, Pramac Ibérica mide mensualmente la generación de residuos para identificar posibles desviaciones. Del análisis de aspectos significativos, elabora planes de reducción de residuos.

Residuos no peligrosos

Como consecuencia de su actividad, los principales residuos no peligrosos controlados y generados directamente por la actividad de Pramac Ibérica durante los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023, son los siguientes:

	2024	2023
Chatarra (Tn)	771	1.040
Residuos sólidos urbanos (Tn)	58	84
Papel y cartón (Tn)	45	60
Madera (Tn)	30	28
Plástico (Tn)	13	17
Cobre (Tn)	4	3

Residuos peligrosos

Asimismo, los principales residuos peligrosos controlados y generados por la actividad de Pramac Ibérica durante los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023 son:

	2024	2023
Pintura en polvo (Tn)	20	24
Aguas lavado piezas metálicas (m³)	9	6
Aceite usado (m³)	5	6
Lodos del baño de pintura (Tn)	4	11
Aguas con Hidrocarburos (m³)	3	7
Envases vacíos de plástico (Tn)	2	1
Trapos contaminados (Tn)	1	2
Baterías (Tn)	1	1

Uso sostenible de los recursos

Pramac Ibérica establece entre sus principales objetivos medioambientales el uso sostenible de los recursos naturales, fomentando el consumo eficiente de los mismos y su reducción progresiva en el tiempo, a la vez que establece unos procedimientos para el control del consumo, las emisiones y de los aspectos medioambientales más significativos, con el objetivo de controlar y evaluar el impacto generado por la actividad la entidad.

Energía y eficiencia energética

Pramac Ibérica vela por la optimización en el uso de la energía en todo el proceso de la cadena de valor (producción, proveedores, transporte, uso de los equipos y fin de vida útil) a través de las siguientes perspectivas:

- › Como fabricante de equipos de generación de energía, diseña equipos cada vez más eficientes, de menor consumo y menor generación de emisiones contaminantes. Pramac Ibérica ofrece soluciones de mantenimiento de los equipos para el aseguramiento de las mejores condiciones de trabajo y minimización de consumo.

- › Como empresa comercializadora, asesorando a los clientes en soluciones innovadoras y más eficientes, incluyen alternativas renovables y sistemas más limpios como el uso de grupos electrógenos a gas, sistemas híbridos o combinados con placas solares.
- › Como empresa de servicios de mantenimiento y postventa proporciona soluciones integrales de eficiencia, informando y promocionando un uso más responsable de los equipos y potenciando la reducción del impacto ambiental de sus hábitos en el uso de sus equipos.
- › El consumo energético es un bloque fundamental para Pramac Ibérica desde el punto de vista ambiental.

Pramac Ibérica tiene el firme compromiso de invertir en sistemas de iluminación más eficientes a través de la sustitución progresiva de lámparas. Durante los últimos ejercicios, se ha reducido el consumo de la iluminación de la nave a través de la sustitución de focos de iluminación por inducción por focos LED en la nave actual y pantallas led nuevas en las oficinas. Este proyecto se inició en el ejercicio 2019 y continua en la actualidad.

Además, se ha llevado a cabo el cambio de luminarias más eficientes, tipo LED, que supone disminuir el consumo estimado de 28.000 kWh en un año. Es por lo que la Sociedad monitoriza mensualmente los consumos energéticos para controlar posibles desviaciones y comprobar la eficacia de las medidas adoptadas.

De acuerdo con el plan de calidad 2023, Pramac Ibérica ha trabajado en la sustitución de un 20% de las luminarias de fábrica para el ahorro estimado de consumo por iluminación, así como el cambio de equipos de refrigeración para ahorrar un mínimo de un 20% en consumo nominal respecto al equipo actual.

De la actividad de la Sociedad se identifican dos tipos de consumos: energía eléctrica y combustibles (diésel, gasolina y gas natural).

El consumo de energía eléctrica durante los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023 ha sido el siguiente:

	2024	2023
Consumo de energía eléctrica (kWh)	1.567.469	2.125.913

La energía eléctrica se utiliza para las actividades propias de la organización, así como para la iluminación de los recintos y oficinas. Estos consumos están monitorizados por contadores instalados por la empresa suministradora. Asimismo, y según el mix energético de la principal comercializadora de energía eléctrica de Pramac Ibérica, del total de energía eléctrica consumida durante el ejercicio 2024, aproximadamente un 18,7% proviene exclusivamente de fuentes 100% renovables (un 38,3% en el ejercicio 2023).

En lo que respecta a los combustibles, el desarrollo de la actividad de Pramac Ibérica consume este tipo de energía en las pruebas finales de grupos electrógenos como gas natural, principalmente en los quemadores del túnel de pintura.

El consumo de combustible durante los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023 ha sido el siguiente:

	2024	2023
Consumo de gas natural (kWh)	2.091.883	2.906.557
Consumo de gas soldadura (Kg)	27.205	26.090
Consumo de Diesel (m3)	98,4	117,6
Consumo de Gasolina (m3)	2,1	5,4

Como se puede observar en la tabla superior, el principal consumo de energía para la entidad es el gas natural y por ello, desde el 2021, Pramac cuenta con la instalación de un sistema de intercambiador de calor que aprovecha el calor procedente de los humos de combustión del quemador y lo incorpora en el horno de polimerización, con el objetivo de ahorrar en el uso de gas natural.

El agua como recurso

El agua es un recurso escaso, básica e insustituible, principalmente en el sur de España, zona en la que está situada la Sociedad. Pramac Ibérica es consciente de esta dependencia y de los riesgos derivados de la escasez de agua y por ello incluye dentro de sus objetivos, acciones de reducción del consumo de agua.

Las principales acciones llevadas a cabo por la entidad para un uso más sostenible del agua son:

- › Mejorar la instalación de osmosis del túnel de pintura dado que es el principal punto consumidor de agua de red a través del mantenimiento de los filtros, recirculación del agua de rechazo en la instalación o ajustes en el caudal vertido.
- › Control diario de consumos para la identificación inmediata de posibles fugas o incidencias en la instalación.
- › Realizar campañas de concienciación para conseguir un uso más eficiente y responsable del agua sanitaria en las oficinas por parte de los empleados.

El ciclo del agua necesario para los procesos internos se basa en:

- › La totalidad del consumo de agua proviene de red municipal.
- › Consumo principal de agua en el proceso de preparación de piezas metálicas del túnel de pintura, corte de material fonoabsorbente y uso sanitario.
- › Pramac Ibérica no trata las aguas residuales que son vertidas al alcantarillado, si bien, y de acuerdo con los requisitos legales, se establecen controles y mediciones de parámetros que se encuentran muy por debajo de los límites de vertido establecidos por el Ayuntamiento de su localidad.

Asimismo, el consumo de agua expresado en m3 durante los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023 ha sido el siguiente:

	2024	2023
Consumo de agua (m3)	3.823	5.295

Consumo de materias primas

En cuanto al consumo de materias primas, Pramac Ibérica realiza la medición mensual de los principales consumos de materiales y productos químicos utilizados con el fin de detectar variaciones y poder establecer acciones preventivas y correctivas. Los aspectos ambientales significativos que resultan de los consumos son analizados trimestralmente en el comité de gestión.

Las principales materias primas consumidas durante los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023, son las siguientes:

	2024	2023
Chapa (Tn)	1.981	2.604
Pintura en polvo (Tn)	57	63
Anticongelante (m ³)	58	53
Aceite (m ³)	26	42
Papel y cartón (Tn)	12	15
Envases de plástico de burbujas (Tn)	10	7
Film de plástico y otros envases plásticos (Tn)	3	15

Cambio Climático

La Sociedad está comprometido con la lucha contra el cambio climático, proponiéndose objetivos para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Para Pramac Ibérica, la lucha contra el cambio climático es un desafío que todas las organizaciones deben afrontar actualmente, y se encuentra totalmente comprometido para minimizar el impacto ambiental de sus actividades y reducir los efectos del cambio climático.

Pramac Ibérica está convencida de que un uso eficiente de los recursos naturales puede contribuir a minimizar el impacto de las emisiones y residuos asociados su actividad, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de las personas trabajadoras, sus familias, la sociedad y el planeta.

La huella de carbono es un indicador ambiental que pretende reflejar «la totalidad de gases de efecto invernadero (GEI) emitidos por efecto directo o indirecto de una organización o producto». Tal impacto ambiental es medido llevando a cabo un inventario de emisiones de GEI o un análisis de ciclo de vida según la tipología de huella.

Las fases definidas para el cálculo de la huella de carbono diseñado para Pramac Ibérica son:

- › **Emisiones de Alcance 1**, también denominadas emisiones directas. Son las emisiones de gases de efecto invernadero de los procesos internos sobre los cuales la empresa tiene control absoluto. Por ejemplo: calderas, hornos o turbinas, donde se genera electricidad, calor o vapor, sistemas de enfriamiento, productos con emisiones inherentes, así como la flota de vehículos propios de la empresa. Pramac Ibérica tendrá en cuenta en su inventario GEI el consumo de gas natural del túnel de pintura; los consumos de gasoil y gasolina de las Sales de Prueba; los consumos de los vehículos de empresa.
- › **Emisiones de Alcance 2** o emisiones Indirectas por energía. Son los gases de efecto invernadero emitidos por la generación de electricidad, calor o vapor de origen externo consumido por la organización para el desarrollo de sus actividades (por ejemplo, emisiones asociadas al consumo de energía en oficinas). Dependen tanto de la cantidad de energía requerida por la organización como del mix energético de la red que provee a la organización. Pramac Ibérica tendrá en cuenta en su inventario GEI el consumo de energía eléctrica de su centro de trabajo.

Para el cálculo de anual de huella de carbono sigue los criterios de cálculo de la Oficina Española de Cambio Climático a través de su herramienta de cálculo, la cual sigue un procedimiento que atiende a la metodología basada en la norma ISO14064-1.

A continuación, se presenta la huella de carbono calculada por Pramac para los ejercicios terminados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	Ejercicio 2024 Tn CO ₂ eq.	Ejercicio 2023 Tn CO ₂ eq.
Alcance 1	646	918
Alcance 2	361	358
TOTAL	1.007	1.276

El cálculo de la huella de carbono de cada ejercicio se han usado los últimos factores de emisión disponibles en el momento de la elaboración del cálculo, que han sido publicados por la Oficina Española de Cambio Climático perteneciente al Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico.

Se puede observar cómo las emisiones provienen principalmente del alcance 1, debido a emisiones directas provocadas por el uso de combustibles fósiles, principalmente por el gas natural y el diésel, consumidos en los procesos internos afectos a su actividad, sobre los cuales se tiene control absoluto: quemadores, hornos o pruebas de equipos, productos con emisiones inherentes, así como la flota de vehículos propios de la empresa.

Adicionalmente, las emisiones indirectas de Alcance 2 incluyen aquellas que provienen de la generación de electricidad, calor a vapor de origen externo consumido por la organización para el desarrollo de sus actividades (por ejemplo, emisiones asociadas al consumo de energía en oficinas, consumo de maquinaria e iluminación en fábrica).

Por otra parte, como parte de su acción climática, Pramac Ibérica tiene establecidos numerosos objetivos y acciones encaminadas a la reducción de emisiones. Asimismo, cada año incluye un plan de inversiones para poder abordar las propuestas de mejora incluidas en el plan de objetivos de la compañía.

Principio de precaución

A través de la política de gestión (calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales), Pramac Ibérica desarrolla sus procesos con orientación a la prevención de la contaminación ambiental, al uso racional de recursos, así como a la seguridad y a la mejora de su desempeño, incorporando estos aspectos en las actividades de formación.

Pramac Ibérica, en su firme compromiso con la calidad ambiental, mantiene entre sus objetivos medioambientales el control, la prevención y la reducción de cualquier tipo de contaminación:

- › Control de emisiones
- › Control de contaminación lumínica

Con el fin de minimizar y controlar el impacto que provocan las emisiones producidas en el desarrollo de su actividad, como parte de su acción climática Pramac Ibérica realiza distintas acciones tales como el mantenimiento de los equipos para el aseguramiento de las mejores condiciones de trabajo; minimización de consumo de agua, energía y residuos generados por su actividad; así como cumplimiento de la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales, cuando aplicase.

Asimismo, Pramac lleva a cabo diferentes iniciativas para prevenir y mitigar los efectos de la eventual contaminación lumínica derivada de su actividad, tales como invertir en sistemas de iluminación más eficientes y la sustitución progresiva de luminarias. No obstante, la Sociedad no identifica la contaminación lumínica como un aspecto material dada su actividad.

En lo que al principio de precaución se refiere las actividades de la Sociedad no generan impactos que puedan llevar asociados daños graves o irreversibles al medioambiente.

Biodiversidad

Pramac Ibérica considera que la actividad realizada por el mismo durante los ejercicios 2024 y 2023 no ha supuesto un impacto significativo directo o indirecto en la biodiversidad. Los terrenos propiedad de Pramac Ibérica no se encuentran adyacentes o dentro de espacios naturales protegidos o de alta biodiversidad, por lo que no se generan impactos significativos en la biodiversidad.

No obstante, su estrategia se basa en los principios de la convención para la diversidad biológica de Naciones Unidas, que es un tratado internacional jurídicamente vinculante con 3 objetivos: la conservación de la diversidad biológica, la utilización sostenible de sus componentes y la participación justa y equitativa en los beneficios que se deriven de la utilización de los recursos genéticos.

Equipo



Cuestiones sociales y relativas al personal

La Sociedad cuenta con un equipo de 270 profesionales altamente cualificados y motivados, cuya implicación y compromiso constituyen uno de los principales activos de la organización. Se trata de un equipo diverso, cohesionado y orientado a resultados, que demuestra una fuerte vocación de servicio y una cultura compartida basada en la excelencia, la mejora continua y la superación constante de las expectativas del cliente. Este enfoque permite a la Sociedad avanzar de forma sostenible, adaptarse con agilidad a los retos del entorno y mantener relaciones de confianza y largo plazo con sus grupos de interés.

La Sociedad confía en las capacidades de su plantilla, en la diversidad del talento y en la vocación por crecer, por ello entiende siempre las relaciones profesionales como una alianza a largo plazo en la que todos se benefician. En este contexto, la organización ofrece a todos los empleados estabilidad laboral, flexibilidad y un proyecto profesional motivador donde puedan desarrollarse y aprender continuamente en un entorno de diversidad generacional.

La estructura de Pramac Ibérica a nivel organizativo y directivo se representa en el siguiente organigrama.

PRAMAC Ibérica SAU Management



La Sociedad cuenta con la dirección ejecutiva del administrador único y una dirección general de la que dependen, por una parte, las direcciones intermedias y, por otra parte, los cinco grupos de negocio que distingue la Sociedad, cuatro de ellos por tipología de producto/servicio y uno por criterio geográfico, con su correspondiente responsable intermedio.

Los responsables de los cinco grupos de negocio y los cinco departamentos que se muestran en el organigrama componen, junto con el director general, el comité de dirección de la Sociedad.

Con el objetivo de realizar una correcta supervisión de las diferentes áreas del negocio la Sociedad cuenta, entre otros, con los siguientes comités:

Comité de empresa

Las principales funciones del comité de empresa son:

- › Representación colectiva de los trabajadores.

- › Comunicación directa y estrecha con la dirección, para la consulta, discusión y aprobación todos los aspectos que puedan afectar a los trabajadores.
- › Negociación con la dirección para la elaboración y/o modificación de las normas de trabajo y el plan de igualdad.

Comité de seguridad y salud

Las principales funciones del comité de seguridad y salud son:

- › Participación en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos.
- › Promoción de iniciativas sobre métodos, procedimientos y planes preventivos de formación en relacionados con los riesgos laborales.
- › Reevaluar potenciales correcciones o mejoras de las condiciones existentes.

Comité de igualdad

Las principales funciones del comité de igualdad son:

- › Elaborar un diagnóstico de igualdad para el análisis de la situación en términos de igualdad previo a la negociación del plan de igualdad. Entre los aspectos analizados se encuentran: la clasificación profesional, la representación equitativa, los procesos de selección, la promoción profesional, formación, conciliación y las medidas contra el acoso por razón de sexo.
- › Evaluar de forma continua los parámetros recogidos en el diagnóstico de igualdad para su actualización y consideración en el plan de igualdad.
- › Realizar un análisis de riesgos y desarrollar un plan de acción en consecuencia a los riesgos identificados.
- › Intervenir en la negociación para la aprobación del plan de igualdad junto con el comité de empresa y la dirección.

Comité de sistemas de gestión

Las principales funciones del comité de sistemas de gestión son:

- › Controlar y evaluar periódicamente el correcto funcionamiento del sistema de gestión y la accesibilidad a documentos y contenidos de dicho sistema.
- › Cada departamento cuenta con un responsable cuyo cometido es incorporar la documentación relativa a cada una de las carpetas que componen el sistema de gestión y hacer un seguimiento a los indicadores que emanan del sistema.
- › Realizar un revisión y seguimiento de objetivos.
- › Gestionar las incidencias no resueltas en cada una de las áreas bajo los procedimientos establecidos.

Comité Pramac Saludable

Las principales funciones del comité Pramac Saludable son:

- › Diseñar y ejecutar medidas formativas e informativas destinadas a sensibilizar a los empleados acerca de la importancia de mantener hábitos saludables, en línea con los objetivos estratégicos de la organización.
- › Planificar e implementar un programa voluntario que promueva el bienestar de los empleados, enmarcado en la responsabilidad social corporativa, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la plantilla y fomentar un entorno laboral saludable y productivo.
- › Evaluar la relación del proyecto con la contribución al Objetivo de Desarrollo Sostenible número 3: Salud y Bienestar, como parte del compromiso de la empresa con la sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial.

Empleo

Número total y distribución de empleados, todos ellos en España, por género, edad y clasificación profesional de los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Ejercicio 2024

	Hombre	Mujer	Total	<30	30-49	≥ 50
Personal directivo	10	1	11	-	10	1
Oficinas	50	32	82	5	58	19
Fábrica	175	2	177	26	117	34
Total	235	35	270	31	185	54

Ejercicio 2023

	Hombre	Mujer	Total	<30	30-49	≥ 50
Personal directivo	11	1	12	-	11	1
Oficinas	49	33	82	8	57	17
Fábrica	216	2	218	51	131	36
Total	276	36	312	59	199	54

Durante el ejercicio 2024 la Sociedad ha tramitado un ERTE motivado en causas productivas, que se ha centrado en la disminución de pedidos y, por tanto, la reducción de la fabricación de grupos electrógenos. Esto ha derivado en una disminución de la carga productiva existente, considerando las partes que se trata de causas coyunturales.

Las medidas de reducción de jornada y suspensión de contratos de trabajo (ERTE) tramitada por la Sociedad se ha aplicado conforme a las condiciones pactadas en el acuerdo de finalización del periodo de consultas entre la Sociedad y la representación legal de las personas trabajadoras.

El periodo de aplicación y personal potencialmente afectado es el siguiente:

- ✓ El personal potencialmente afectado por la medida suspensiva asciende a un total de 230 empleados.
- ✓ El periodo durante el que es posible la aplicación de la medida de reducción de jornada: desde el 2 de septiembre de 2024 al 31 de julio de 2025, ambas fechas inclusive.
- ✓ La aplicación de las reducciones de jornada deberá hacerse por un máximo de 8 meses en total por cada trabajador dentro del periodo de 11 meses citado anteriormente.

- ✓ Se considera una negociación de prórroga del ERTE en el supuesto de que persistan las causas que motivaron su tramitación.

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, por género, edad y clasificación profesional para los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Ejercicio 2024

	Hombre	Mujer	Total	<30	30-49	≥ 50
Indefinido	235	34	269	30	185	54
Temporal	-	1	1	1	-	-
Total	235	35	270	31	185	54

	Indefinido	Temporal	Total
Personal directivo	11	-	11
Oficinas	81	1	82
Fábrica	177	-	177
Total	269	1	270

Ejercicio 2023

	Hombre	Mujer	Total	<30	30-49	≥ 50
Indefinido	258	35	293	50	189	54
Temporal	18	1	19	9	10	-
Total	276	36	312	59	199	54

	Indefinido	Temporal	Total
Personal directivo	12	-	12
Oficinas	81	1	82
Fábrica	200	18	218
Total	293	19	312

Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por género, edad y clasificación profesional para los ejercicios 2024 y 2023:

Ejercicio 2024

	Hombre	Mujer	Total	<30	30-49	≥ 50
Indefinido	87%	12%	99%	13%	68%	18%
Temporal	1%	-	1%	-	1%	-
Total	88%	12%	100%	13%	69%	18%

	Indefinido	Temporal	Total
Personal directivo	4%	-	4%
Oficinas	29%	-	29%
Fábrica	66%	1%	67%
Total	99%	1%	100%

Ejercicio 2023

	Hombre	Mujer	Total	<30	30-49	≥ 50
Indefinido	84%	11%	95%	16%	61%	18%
Temporal	5%	-	5%	3%	2%	-
Total	89%	11%	100%	19%	63%	18%

	Indefinido	Temporal	Total
Personal directivo	4%	-	4%
Oficinas	28%	-	28%
Fábrica	63%	5%	68%
Total	95%	5%	100%

Número de despidos por género, edad y clasificación profesional para los ejercicios finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Ejercicio 2024

	Hombre	Mujer	<30	30-49	≥ 50
Oficinas	2	1	1	2	-
Fábrica	27	-	11	14	2

Ejercicio 2023

	Hombre	Mujer	<30	30-49	≥ 50
Oficinas	2	1	-	2	1
Fábrica	4	-	3	1	-

Retribución

En cumplimiento con las disposiciones establecidas en el convenio colectivo para la industria siderometalúrgica de la Región de Murcia, Pramac Ibérica se rige por las categorías y los salarios brutos anuales correspondientes a cada ejercicio. Asimismo, cumple con las obligaciones legales respecto a la auditoría retributiva de la organización, para el periodo 2021-2025. Por otra parte, Pramac Ibérica ofrece a los empleados la posibilidad de optar por percibir una parte de su salario coma retribución en especie, mediante la inclusión de beneficios sociales tales como un seguro médico colectivo, ticket de guardería y ticket o tarjeta restaurante.

El modelo retributivo aplicable con carácter general a toda la plantilla de la Compañía se materializa a través de dos elementos diferenciados:

- › Una retribución fija, tomando como base lo establecido en el convenio colectivo del Sector del Metal de la Región de Murcia (Salario Base, Plus Convenio y Antigüedad), a cuyo importe se le suman complementos salariales de distinta naturaleza entre ellos (Garantía Personal, Mejora Voluntaria, Plus de Desempeño, Plus de Responsabilidad, Plus de Turno, Plus de Banco de Pruebas, Pacto de no Competencia, Plus de desplazamiento, y plus de soldadura, entre otros), y que tienen en consideración el nivel de responsabilidad, las funciones desarrolladas y la trayectoria profesional de cada empleado, los principios de equidad interna y el valor del trabajo realizado, constituyendo una parte relevante de la compensación total.
- › Una retribución variable constituida por aquellos pagos o beneficios adicionales a la retribución fija, que gira sobre parámetros variables. Esta retribución está ligada, con carácter general, a la consecución de objetivos previamente establecidos.

Pramac Ibérica promueve un trato igualitario entre hombres y mujeres, que no establezca ni fomente la diferenciación salarial. El modelo retributivo recompensa el nivel de responsabilidad y la trayectoria profesional, velando por la equidad interna y la competitividad externa.

Por otra parte, todos los trabajadores de la industria siderometalúrgica tienen derecho al "premio de vinculación" según convenio, por el cual perciben un determinado importe por cada quinquenio trabajado en la empresa hasta cumplir los 60 años o edad mínima de jubilación, en concepto similar a los sistemas de previsión social o ahorro.

Las remuneraciones medias, en base anual, y su evolución desagregados por género, edad y clasificación profesional o igual valor para los ejercicios 2024 y 2023:

Ejercicio 2024

	Hombre	Mujer	<30	30-49	≥ 50
Personal directivo	77.544	46.821	-	72.909	94.420
Oficinas	40.647	36.432	28.466	38.807	42.700
Fábrica	28.466	22.827	23.194	28.025	35.261

Ejercicio 2023

	Hombre	Mujer	<30	30-49	≥ 50
Personal directivo	74.162	56.429	-	69.715	90.239
Oficinas	37.745	35.063	27.251	36.725	41.106
Fábrica	29.635	24.493	24.177	30.129	35.441

La brecha salarial de la Sociedad por categorías profesionales homogéneas se ha calculado considerando la diferencia de las remuneraciones medias entre mujeres y hombres, expresada como un porcentaje sobre la remuneración media de los hombres, no detectándose brecha salarial durante los ejercicios 2024 y 2023.

Durante los ejercicios 2024 y 2023 el administrador único no ha percibido importe alguno en concepto de retribución. Adicionalmente, durante el ejercicio 2024 los miembros de la alta dirección compuesta por 10 hombres y 1 mujer han percibido retribuciones totales por importe de 843 miles de euros (11 hombres y 1 mujer con una remuneración de 898 miles de euros durante el ejercicio 2023), distribuyéndose las mismas según a lo indicado en la categoría de "personal directivo" de la tabla de remuneraciones anterior.

La relación existente entre el salario mínimo retribuido por Pramac Ibérica y el salario mínimo interprofesional durante el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2024 es superior a la unidad (superior a la unidad en el ejercicio 2023).

Organización del trabajo

Pramac Ibérica dispone de un manual de acogida que tiene como objetivo proporcionar una visión amplia de todos los aspectos de la organización en relación con la vinculación laboral entre el empleado y la empresa. El documento interno establece las normas de actuación básicas que han de propiciar las condiciones favorables para el desempeño de un trabajo eficiente e incluye pautas de comportamiento y normas de use de las instalaciones, así como las relacionadas con el puesto de trabajo y las áreas comunes.

Existen dos tipos de horarios, el personal de oficinas cuenta con un horario de 09:00 a 14:00 horas y de 15:00 a 18:30 horas de lunes a jueves y de 08:00 a 14:00 horas los viernes. Y, además, puede adherirse a un horario flexible que les permite una mayor flexibilidad, siempre que se cumplan las 8h30 min de jornada.

Por otra parte, el personal de fábrica cuenta con un horario de 06:00 a 14:00 horas y de 14:00 a 22:00 horas de lunes a viernes, con un descanso de 20 minutos. En el último trimestre del ejercicio 2022 se introdujo el horario nocturno de 22:00 a 06:00 horas el cual se ha mantenido durante los últimos ejercicios.

En cumplimiento con las políticas de control interno, se requiere que todos los colaboradores de Pramac Ibérica registren de manera precisa y oportuna sus respectivas entradas y salidas de la empresa, ya sea al inicio o al final de la jornada laboral, así como durante las pausas, durante la hora de la comida o cualquier permiso otorgado durante el transcurso del día laboral.

Con el fin de facilitar la gestión de registros de presencia de los empleados, cada uno de ellos esta provisto de una tarjeta de identificación personalizada para su use exclusivo en los controles de presencia habilitados por la empresa.

Adicionalmente, con el objeto de lograr una buena planificación del trabajo y poder llevar una buena gestión de vacaciones, permisos y licencias, Pramac Ibérica establece instrucciones para solicitar vacaciones, licencias y/o disfrute de días de libre disposición.

El calendario laboral establece tres semanas ininterrumpidas de vacaciones, las cuales suelen ser disfrutadas en los meses de verano. Adicionalmente, también se fijan en el calendario laboral "vacaciones comunes" y "días de ajuste de jornada", teniendo en cuenta las fechas señaladas del año, así como los días de libre disposición.

Pramac Ibérica ha dispuesto un conjunto de medidas para facilitar el proceso de reporte de incidentes laborales por parte de sus trabajadores, con el objetivo de garantizar la atención médica adecuada en caso de accidentes de trabajo.

En este sentido, se proporciona a los empleados información detallada para que puedan recurrir a la mutua de accidentes de trabajo y a la seguridad social en caso de que ocurra algún percance laboral, y se les informa para que proporcionen toda la documentación pertinente en el momento de efectuar la comunicación.

Además, con el fin de asegurar la efectiva gestión de la asistencia sanitaria y de la seguridad social, se han establecido protocolos claros y detallados para la comunicación de bajas, permisos, accidentes, incidentes y bajas no justificadas por parte de los empleados de Pramac Ibérica.

Por otro lado, Pramac Ibérica también cuenta con un equipo que atiende aquellas demandas particulares del propio empleado, tales como resolución de problemas, anticipos de salario, aclaración de dudas, tramitación de reducción de jornada por cuidado de hijo, excedencias, etc.

Durante los ejercicios 2024 y 2023 la práctica totalidad de la plantilla se encuentran en régimen de jornada completa, siendo el número de horas de reducción de jornada por género, categoría profesional y tramos de edad no relevantes.

En el ámbito laboral, se considera como "absentismo" la situación en la cual un trabajador no se presenta a su lugar de trabajo durante todo un día laboral. Únicamente se justificará el absentismo en caso de enfermedad que haya sido certificada debidamente por un médico o en casos de fuerza mayor comprobada.

En el caso de una ausencia laboral motivada por una enfermedad o accidente, el empleado deberá solicitar un parte de asistencia para entregarlo a la mutua, con el fin de recibir atención médica. Una vez atendido por la mutua, el medico proporcionara al empleado un justificante de asistencia y, en caso de ser necesario, un parte de baja. Ambos documentos deberán entregarse personalmente y sin demora alguna (en un plazo máximo de tres días) a "corporate área", a fin de que se puedan llevar a cabo los trámites legales correspondientes al accidente.

En el caso de enfermedades o accidentes que ocurran fuera del entorno laboral, el médico de cabecera será quien certifique la baja por enfermedad común o accidente no laboral. Este médico también expedirá un parte de baja indicando el periodo de tiempo durante el cual el empleado no podrá trabajar. Si el periodo de baja es superior a una semana, el médico de cabecera también entregara los partes de confirmación correspondientes. Los partes emitidos por el médico de cabecera deberán ser entregados sin demora alguna (en un plazo máximo de tres días) a "corporate area", pudiendo ser enviados por correo electrónico al personal encargado.

El tiempo total de absentismo durante los ejercicios 2024 y 2023 ha sido el siguiente:

	2024	2023
Días perdidos por accidente	41	108
Resto de días de baja	5.960	4.484
Número de días de absentismo	6.001	4.592
Número de horas de absentismo	43.206	36.736

Desde el departamento de recursos humanos se establecen una serie de medidas tendentes a facilitar el disfrute de la conciliación familiar. Pramac Ibérica cuenta con el sello de empresa *Baby Friendly* que asegura que la entidad este comprometida a cumplir el código ético a través de los programas que ofertan.

La Sociedad ofrece soluciones diarias y sencillas para asegurar la igualdad profesional entre los empleados, tales como horarios razonables que permitan la conciliación entre la vida personal y profesional, la no discriminación por motivo de nacimientos de hijos, transmitir apoyo y alegría ante el anuncio de una futura paternidad, ofrecer un regalo al empleado/a en el momento del nacimiento del bebe, proporcionar información sobre los tramites y derechos legales por paternidad/maternidad, ser flexible ante la situación de cada empleado en su nueva situación parental, mostrar flexibilidad en los tramites con pediatras, urgencias médicas y reuniones escolares, y apoyar el crecimiento laboral sin discriminación por sexo, especialmente a las mujeres con hijos que quieran crecer en sus responsabilidades.

Asimismo, a través del departamento “corporate área”, Pramac Ibérica atiende todas aquellas situaciones en que los trabajadores plantean necesidades concretas y solicitan permiso y/o horario especial para la atención y cuidado de familiares que lo precisan.

Durante el ejercicio 2024 la totalidad de los empleados de la Sociedad que han podido disfrutar del permiso por nacimiento de hijos, 10 hombres y 4 mujeres (13 hombres y 1 mujer en el ejercicio 2023), habiéndose reincorporado el 100% a su puesto de trabajo una vez finalizado el mismo.

En cumplimiento con el Art. 88 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, Pramac Ibérica trabaja para establecer medidas que fomenten la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de sus empleados y garantizar su derecho a la desconexión digital fuera de su jornada laboral.

Pramac Ibérica cuenta con un protocolo de medidas en el que se establece expresamente la desconexión de los dispositivos digitales y la no obligación de responder emails, mensajes o llamadas profesionales fuera del horario laboral, así como durante los permisos, días libres y/o vacaciones del empleado, política implementada pero no formalizada actualmente.

Asimismo, durante el ejercicio 2024, se ha mantenido la modalidad de teletrabajo o trabajo a distancia para aquellos puestos de trabajo que así lo permitieran, cumpliendo con el objetivo de flexibilidad laboral, a la vez que se preserva y garantiza el derecho a la desconexión digital de los empleados. Las acciones implantadas en este ámbito son, entre otras: no atender los dispositivos digitales fuera de la jornada de trabajo, ni durante los tiempos de descanso, permisos, licencias y/o vacaciones, y a no leer, ni responder a ninguna comunicación, independientemente del medio utilizado, salvo que concurran las causas de urgencia justificadas, y que posteriormente serán compensados mediante días u horas de libre disposición, convocar y asistir a reuniones dentro de los límites de la jornada laboral, respetando el tiempo de descanso y festividades correspondientes; activación de respuestas automáticas por vacaciones o ausencias del empleado en su cuenta de correo electrónico.

Seguridad y salud

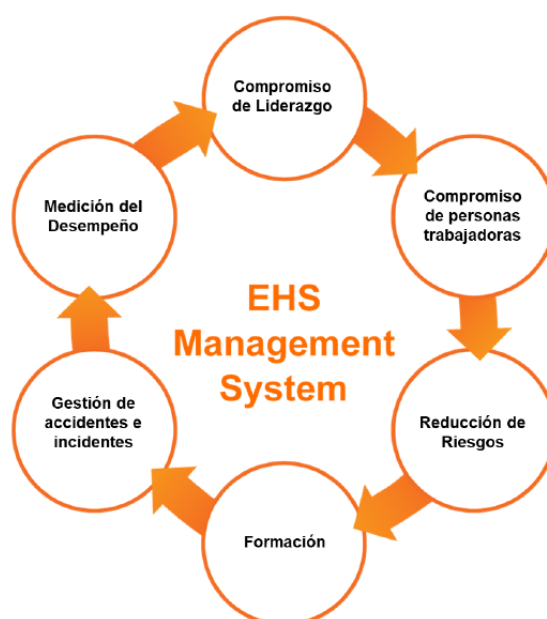
Pramac Ibérica mantiene un firme compromiso con la seguridad y la salud de su plantilla, considerándolas un valor esencial e irrenunciable en el desarrollo de sus actividades. La Sociedad entiende que no existe prioridad mayor que garantizar un entorno laboral seguro y saludable para todas las personas trabajadoras. En este sentido,

asume su responsabilidad como organización y promueve una cultura de prevención compartida, en la que la protección de la integridad física y el bienestar de las personas son una tarea colectiva.

Con ese objetivo, aplica una política de tolerancia cero ante cualquier conducta que vulnere las normas de seguridad o evidencie falta de compromiso en esta materia. La compañía impulsa una participación activa y consciente de toda la plantilla, fomentando comportamientos responsables, la detección temprana de riesgos y la mejora continua de las condiciones laborales. La implicación proactiva del conjunto de la organización resulta clave para seguir consolidando la seguridad como una prioridad transversal en todos los procesos y niveles de actuación.

La política de prevención de Pramac Ibérica tiene como objetivo final preservar la salud y seguridad de toda la plantilla como elemento fundamental, a través de la integración de la prevención en la estructura organizativa de la empresa, que persigue como objetivo final la calidad total, con las actividades y funciones descritas en el plan de prevención, alineándose con los objetivos establecidos por el grupo Generac en su plan de prevención “Drive to Zero”.

El objetivo principal de Pramac Ibérica en materia de seguridad y salud en el trabajo es el de disminuir la siniestralidad en la empresa, reduciéndola a cero, y por ello apuesta por mejorar la seguridad de todos sus trabajadores. En esta línea, la Sociedad, siguiendo las políticas de Generac, ha creado su propio Sistema de gestión preventivo: EHS Management System.



Pramac Ibérica reconoce la importancia de mejorar las condiciones laborales de todos sus trabajadores para poder incrementar la productividad, la salud y el entorno de trabajo. Dicho compromiso se sustenta en la implantación de un sistema integrado de gestión, así como de prevención de riesgos laborales acorde a los requisitos reglamentarios para poder alcanzar el propósito de ser socialmente responsable en materia de salud y seguridad en la organización del trabajo.

Durante el ejercicio 2024, Pramac Ibérica ha trabajado en la elaboración de un nuevo Plan de Prevención de riesgos laborales cuyos objetivos preventivos estratégicos, que deben entenderse en un sentido amplio y transversal, como principios rectores de su política de prevención de riesgos laborales, son los siguientes:

- › Establecer como objetivo prioritario la reducción a cero de los accidentes laborales, promoviendo un entorno de trabajo seguro y libre de riesgos.

- › Fomentar la formación e información continua de las personas trabajadoras, como herramienta clave para sensibilizar, capacitar y reforzar las competencias en materia de prevención.
- › Implantar un esquema organizativo claro y eficaz en materia de prevención, que asegure la integración de la seguridad en todos los niveles jerárquicos y operativos.
- › Impulsar la participación activa y el compromiso del personal en la política preventiva, favoreciendo una corresponsabilidad real en la gestión de los riesgos.
- › Establecer reuniones periódicas entre la dirección y la representación de los trabajadores y trabajadoras, con el fin de disponer de un espacio estructurado de diálogo y seguimiento continuo de la situación preventiva.
- › Reforzar el control y la exigencia en materia de prevención a las empresas contratistas, asegurando su alineación con los estándares de seguridad de la Sociedad.
- › Desarrollar e implantar un sistema de gestión de la prevención documentado y basado en procedimientos normalizados, que permita integrar de forma efectiva la prevención en la operativa habitual de la compañía.

Del total de medidas planteadas, en el ejercicio 2024 se ha cumplido el 77% de las mismas, completando hasta 59 acciones de las 78 establecidas en el Plan de Prevención EHS.

Durante el ejercicio 2024 se han producido un total de 5 accidentes de trabajo con baja, correspondiendo la totalidad de los incidentes a hombres (8 accidentes con baja correspondientes a hombres en el ejercicio 2023). El índice de frecuencia y gravedad de los accidentes de trabajo durante el ejercicio 2024 ha sido de 12,2 y 0,02 para los hombres, respectivamente (18,05 y 0,24 respectivamente, para los hombres en el ejercicio 2023). Durante el ejercicio 2024 no se han declarado enfermedades profesionales (misma situación en el ejercicio 2023).

Relaciones sociales

Pramac Ibérica tiene Implementado un plan de desarrollo de carrera que establece el Grupo Generac conocido como MyCareer, el cual este destinado a todos los empleados de la empresa que desempeñan sus labores en oficinas. Dicho plan contempla la definición de objetivos anuales por parte de los empleados y la comunicación de las necesidades de formación requeridas para el desarrollo de sus competencias profesionales.

En este sentido, se designan responsables encargados de contactar y reunirse con sus subordinados con el fin de establecer y revisar los objetivos de desarrollo, y llevar a cabo un seguimiento periódico de los mismos. Como resultado de esta dinámica, se brinda un feedback a los empleados acerca de los objetivos planteados y del seguimiento realizado, lo que promueve el desarrollo continuo tanto a nivel personal como profesional de cada uno de los miembros del equipo. Además, para fomentar la retención de talento cuentan con un proceso interno a través del cual publican y difunden ofertas de nuevas contrataciones en revistas o tableros de anuncios dentro de la empresa. El proceso de selección consta de varias fases que incluyen la adaptación de las candidaturas seleccionadas, pruebas psicotécnicas, entrevistas personales y una fase final de selección del candidato adecuado.

El Grupo empresarial Generac, al que pertenece Pramac Ibérica, lleva a cabo una encuesta anual de *engagement* con el objetivo de evaluar el grado de satisfacción de los empleados con la empresa y sus valores, así como identificar áreas de mejora y acciones a tomar en los próximos meses. La encuesta se realiza a todos los empleados del Grupo, siendo voluntaria y anónima, y los resultados son recogidos por una empresa externa. Se anima a los empleados a participar para que los resultados sean representativos y se puedan tomar acciones efectivas. Se establecen grupos de trabajo para estudiar acciones de mejora a partir de los temas más relevantes identificados en los resultados obtenidos y todo bajo la supervisión del comité de empresa.

Durante el ejercicio 2024, Pramac Ibérica ha llevado a cabo una encuesta de Engagement para conocer el grado de satisfacción y compromiso de los empleados con la empresa. Como resultado de este análisis, los líderes que

han obtenido al menos cinco respuestas han desarrollado planes de acción específicos para mejorar las áreas identificadas como prioritarias. Los resultados generales de la encuesta se han compartido con toda la plantilla a través de La Revista. El plan anual de formación es uno de los recursos que Pramac Ibérica destina a la formación continua de su personal, con el objetivo de mejorar la eficiencia de la organización y el desarrollo personal de sus empleados. Pramac Ibérica también establece medidas para conciliar la vida laboral de sus empleados, como horarios de corte europeo y un comedor de empresa en las instalaciones.

Asimismo, Pramac Ibérica establece un canal de comunicación interna con los empleados a través de herramientas online y con el objetivo de mejorar la relación empresa-empleado, transmitir las prioridades estratégicas y los valores de la empresa, información comercial relevante, unificar el mensaje corporativo de la empresa y de la marca, mejorar el rendimiento y procesos, potenciar la retención de talento y convertir a los empleados en embajadores de la marca Pramac.

Algunas de las acciones online que Pramac Ibérica lleva a cabo con sus empleados son las siguientes:

- › Revista mensual.
- › Comunicaciones específicas y puntuales.
- › Organización de webinars internos para planes de formaciones. Boletín electrónico mensual sobre el programa Pramac Saludable. Acciones de engagement a través de la encuesta de satisfacción.
- › Publicaciones en redes sociales sobre empleados o eventos internos, como aniversarios, ofertas de empleo, premios o formaciones.
- › Comunicación de objetivos y desempeño mediante MyCareer.
- › Chat a través de Whatsapp, donde se comunican todas las acciones y noticias relevantes.

De esta forma, a través de los canales de comunicación creados, los empleados tienen la oportunidad de crecer profesionalmente dentro de la organización, así como de expresar a través de las encuestas de satisfacción cualquier asunto que consideren mejorable en la empresa.

Pramac Ibérica cuenta con un plan de prevención (Drive to Zero) que incluye la evaluación de riesgos laborales de acuerdo con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y cuyo propósito es el de impulsar la participación de los empleados en todos los niveles al permitirles implementar sus ideas de mejora y facilitar la mejora en los tres pilares Drive to Zero:

- › Cero lesiones
- › Cero defectos
- › Cero desperdicios

Para lograr los objetivos planteados, se convocan reuniones en las que se comparten las ideas y se monitorizan el progreso mensual y las mejores en la zona de gestión visual. Acercando el panel de comunicación de ideas y soluciones al trabajo y firmar por el empleado cuando se complete la implementación o se rechace.

Durante los ejercicios 2024 y 2023 todos los trabajadores están cubiertos por los convenios colectivos y la normativa laboral aplicable.

Formacion

En cumplimiento con el principio de mejora continua en la capacitación de sus empleados, Pramac Ibérica ha implementado planes de formación técnica con el propósito de mejorar las habilidades en cualquier área y adaptarse a los cambios constantes tanto en los procesos internos como externos.

Este compromiso de formación se lleva a cabo mediante una política adecuada de capacitación que busca conciliar las necesidades de formación con la estrategia y objetivos de la organización. Asimismo, se lleva a cabo una propuesta de formación para diversas áreas tales como idiomas, habilidades de liderazgo, seguridad y salud en el ámbito de formación en PRL, cultura organizativa y RSC, y herramientas técnicas.

Durante el ejercicio 2024, se organiza la Jornada de Mandos Intermedios y Dirección, un evento diseñado para fortalecer la comunicación, la cohesión y la identificación con los valores corporativos entre los líderes clave de Pramac Ibérica. Esta Jornada combina actividades formales e informales para maximizar el impacto tanto a nivel profesional como personal.

Además, la sociedad, con referencia al año 2024 y efectivo para el curso académico 2023/2024, establece un programa excepcional de apoyo al estudio para los hijos de empleados que cursen estudios universitarios y de formación profesional. El objetivo es recompensar a los estudiantes con más méritos mediante la concesión de un premio de incentivo, que pueda ayudar a cubrir parte de la matrícula anual.

El plan de formación anual se compone de diversos cursos, previamente seleccionados por los responsables de cada área, quienes, durante su actividad diaria, identifican las áreas de oportunidad en términos de formación técnica y proponen proyectos específicos. Estos proyectos son evaluados y, posteriormente, se imparten mediante cursos de formación para cubrir las necesidades identificadas.

El número total de horas de formación por categoría profesional en los ejercicios 2024 y 2023 es el siguiente:

Ejercicio 2024

	Hombres	Mujeres	Total
Personal directivo	112	39	151
Oficinas	691	361	1.052
Fabricas	1.493	3	1.496
Total	2.296	403	2.699
<i>Ratio medio por empleado</i>	<i>10</i>	<i>13</i>	<i>10</i>

Ejercicio 2023

	Hombres	Mujeres	Total
Personal directivo	398	59	457
Oficinas	1.027	500	1.527
Fabricas	1.027	7	1.034
Total	2.452	566	3.018
<i>Ratio medio por empleado</i>	<i>10</i>	<i>17</i>	<i>11</i>

Accesibilidad

En cuanto a la accesibilidad universal de personas con capacidades diversas, Pramac Ibérica integra en sus políticas internas, así como su código ético y plan de igualdad, acciones contra la discriminación y desigualdad, promoviendo el respeto a las personas abogando por la igualdad de oportunidades y la meritocracia.

Mediante una política activa de gestión de personas, promueve y defiende el cumplimiento de los derechos humanos y laborales, con el objetivo de generar un compromiso con los empleados y la sociedad mediante el

desarrollo empresarial, poniendo en valor principios éticos tales como el respeto, la dignidad, la libertad, la igualdad, y la protección frente al acoso.

Los empleados con capacidades diversas en la organización suponen en el ejercicio 2024 el 1,9% de la plantilla media total (1,4% en el ejercicio 2023).

	2024	2023
Nº total medio de empleados	265	285
Nº total medio de empleados con discapacidad	5	4
% Empleados discapacidad	1,9%	1,4%

Igualdad

La Sociedad declara su compromiso con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades para todos sus empleados, sin discriminar directa o indirectamente por razones de género, ideología, raza, edad, origen social, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la organización estableciendo las mismas oportunidades entre hombres y mujeres como un principio estratégico de su política corporativa y de recursos humanos, de acuerdo a nivel español con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, el RD Ley 6/2019, de 1 de marzo sobre medidas urgentes para garantía de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y ocupación y el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, y con el fin de garantizar la igualdad retributiva y asegurar la transparencia y el seguimiento de dicho sistema retributivo.

La igualdad de mujeres y hombres es un principio jurídico de aplicación universal reconocido en textos internacionales sobre derechos humanos. Está fundamentada en el principio de igualdad y hace referencia a la participación activa y equilibrada de todas las personas, independientemente de su sexo, en las diferentes áreas de la vida: pública y privada.

En este contexto, se enmarca el diagnóstico de situación de la Sociedad, con una doble finalidad: por una parte, conocer la situación actual de las mujeres y hombres de la organización, así como el grado de incorporación de la perspectiva de género en la gestión del personal; por otra parte, servir de base para la elaboración de medidas que tengan como objetivo lograr el principio de igualdad de mujeres y hombres, identificando y eliminando cualquier diferencia que pueda generar barreras para que las trabajadoras accedan en igualdad de oportunidades con los hombres a todas las esferas de la empresa.

Junto con la elaboración del diagnóstico de igualdad, en el ejercicio 2024, Pramac Ibérica ha establecido un Plan de Igualdad con las siguientes características:

- › Transversal. Integra el principio de igualdad en la empresa de forma transversal a lo largo de todo el organigrama de la empresa.
- › Dinámico y vivo. Trabajando activamente para alcanzar la igualdad y mantenerla, abierto a los cambios necesarios para ello.
- › Colectivo. Dirigido a todas las personas de la plantilla, hombres y mujeres, sin ningún tipo de discriminación.
- › Flexible. Se confecciona a medida de la Sociedad, en función de sus características y necesidades concretas.
- › Temporal. Tiene un periodo de vigencia acotado a 4 años por lo que hay que renovarlo pasado dicho periodo.

Para alcanzar el desarrollo y elaboración de este Plan de Igualdad, la Sociedad llevó a cabo un compromiso de entidad, la constitución de la comisión negociadora de igualdad, se realizó un diagnóstico exhaustivo de la organización en materia de igualdad (con información tanto cualitativa como cuantitativa) y se estableció un plan estratégico, que finalizó con el seguimiento, evaluación y revisión del propio plan.

Las posibles acciones que clasifica Pramac Ibérica se distinguen por diferentes ámbitos de aplicación, de manera que se pretende alcanzar, de manera progresiva, una presencia equilibrada en toda la estructura. Se pueden diferenciar entre los siguientes ámbitos:

- › **Ámbito territorial.** De aplicación en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia donde se encuentra la sede principal de la Sociedad. Igualmente será de aplicación a todos aquellos centros de trabajo que Pramac pueda abrir, comprar o gestionar durante la vigencia del presente Plan de Igualdad en el ámbito territorial anteriormente señalado.
- › **Ámbito personal.** Aplica a la totalidad de la plantilla, independientemente de la relación contractual y de las circunstancias profesionales y personales de las trabajadoras y los trabajadores de la empresa.
- › **Ámbito temporal.** como conjunto de las acciones cuyo objetivo es alcanzar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa, tiene una vigencia de 4 años a contar desde la fecha de firma del compromiso por parte de la dirección.

El objetivo general del plan de igualdad implantado por la Sociedad se fundamenta en fortalecer el compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, afianzando en el funcionamiento interno de los principios y valores de igualdad que aplica en su actividad como centrales y estratégicos. El mismo seguirá los siguientes preceptos básicos:

- › **Área de acceso al empleo:** garantizar la igualdad de trato de oportunidades en la selección de personal para el acceso a la organización, homogeneizando y ajustando los criterios a las necesidades y competencias definidas para los puestos de trabajo, sin que exista sesgo de género, así como formar al equipo de selección en Igualdad de oportunidades. Permitir la incorporación eficaz de las nuevas contrataciones a la organización, mejorando la adaptación al puesto de trabajo con un rendimiento óptimo, asegurando una mayor implicación en el proyecto de esta.
- › **Área de ordenación del tiempo de trabajo / conciliación y corresponsabilidad:** sensibilizar a toda la plantilla sobre la necesidad de conciliación como medida que fomente la asunción equilibrada de las responsabilidades familiares, personales y profesionales y la corresponsabilidad, así como la regulación de estas medidas a través de la elaboración de una guía de conciliación y su posterior difusión a la plantilla.
- › **Área de promoción profesional y formación:** establecer sistemas de promoción que garanticen la no discriminación mediante la utilización de criterios objetivos, así como garantizar el acceso en igualdad de oportunidades para hombres y mujeres a la formación profesional.
- › **Área de igualdad en materia retributiva:** realización de análisis periódicos de la estructura salarial con enfoque de género, atendiendo las posibles reclamaciones por diferencias retributivas por razón de sexo mediante un sistema de denuncia interna.
- › **Área de prevención y actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo:** garantizar el respeto a la dignidad de las personas y la sanción de las actuaciones que atenten contra ella, manteniendo una perspectiva de género en las prácticas preventivas.
- › **Área de uso no discriminatorio del lenguaje, la comunicación y la publicidad:** revisar, corregir y vigilar el lenguaje y las imágenes utilizadas en las comunicaciones tanto de uso interno como externo, y en toda la documentación de la empresa, promoviendo un estilo de comunicación inclusiva, dando visibilidad social al compromiso asumido por la organización.

En el ejercicio 2024, de las medidas a implantar en base al Plan de Igualdad 2024-2028, se han conseguido completar un 12% de las mismas, estando en proceso un 47% y pendiente de iniciar el restante 41%.

Durante los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 no se han identificado riesgos relevantes en el ámbito de la igualdad, no habiendo recibido ninguna denuncia en relación con el citado ámbito.

Derechos Humanos

Pramac Ibérica se encuentra comprometida con el respeto y el cumplimiento de cuantas leyes, reglamentos y demás normas jurídicamente obligatorias le sean aplicables. De esta manera, los empleados de la Sociedad se comprometen a respetar la legalidad vigente donde se desarrolla su actividad y a no realizar ninguna actuación que pueda causar un perjuicio a los intereses de la Sociedad y la comunidad en su conjunto.

Pramac Ibérica puede ser declarada jurídicamente responsable por causa de las violaciones de las leyes y demás normas obligatorias, así como por cualquier otra actividad ilícita de sus empleados, por lo que la Sociedad espera que todos sus trabajadores actúen lícita, ética y profesionalmente en el desempeño de sus funciones.

El compromiso de cumplir la legislación en todos los ámbitos en cada uno de los lugares donde se desarrolle su actividad es una premisa inexcusable y de relevancia esencial para mantener y mejorar la confianza con los ciudadanos y la sociedad.

En todos los comportamientos profesionales, los empleados de la Sociedad se esfuerzan por hacer no solo lo que es legal, sino lo que es correcto, y guardan un estricto respeto a los derechos humanos y libertades públicas. En consecuencia, Pramac Ibérica cuenta con un código ético y de conducta, cuyo objeto es establecer las pautas generales de conducta y los principios éticos que deben orientar la forma de actuar de todos los que componen la Sociedad, tanto en el cumplimiento de las funciones que les son propias como en las relaciones comerciales y profesionales.

Pramac Ibérica impulsa, en su ámbito de influencia, el respeto a los derechos humanos reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración de la OIT relative a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y la Declaración de Río sobre el Medioambiente y el Desarrollo, y observe el cumplimiento de sus 10 Principios Rectores del Pacto Mundial. así, el cumplimiento de los derechos humanos es un pilar fundamental en la relación con sus proveedores, contratistas y otros socios y por ello, rechaza trabajar con terceros que no sean rigurosos en la protección y salvaguarda de estos.

Pramac Ibérica fomenta el respeto hacia los seres humanos mediante su compromiso con el Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenibles de Naciones Unidas. Entre otros, el Principio 2 expone que "Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos".

Medidas de prevención internas

Pramac Ibérica se compromete a mantener una serie de medidas de prevención y gestión ante los posibles abusos cometidos dentro del seno de este:

- › Seguridad y salud en el trabajo.
- › Respeto a las personas.
- › Derechos de los trabajadores.
- › Diversidad e igualdad de oportunidades.
- › Respeto por la privacidad.

Adicionalmente, Pramac Ibérica dispone de un canal de denuncias interno para comunicar cualquier soborno, práctica corrupta, así como aquellas conductas o comportamientos que puedan constituir acoso o que vaya en contra del código ético, y cuyo fin es observar y controlar que en el entorno de la organización se respeta y fomenta el respeto hacia los Derechos Humanos. Conviene exponer que Pramac Ibérica no ha abierto nunca ningún expediente por situaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

Medidas de prevención con colaboradores externos

Pramac Ibérica prioriza la seguridad y la salud de sus empleados/as y de sus proveedores en todas sus decisiones, y espera que el proveedor promueva el desarrollo de buenas prácticas en la materia e impulse medidas preventivas con el objetivo de asegurar que desempeña sus funciones en un entorno de trabajo seguro y saludable para con sus propios empleados/as.

Pramac Ibérica no ha identificado durante el ejercicio anual terminado al 31 de diciembre de 2024 ningún riesgo relevante de un posible incumplimiento de los derechos humanos en las actividades, directas o indirectas, de la organización (misma situación durante el ejercicio 2023).

Durante los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 no se ha recibido ninguna denuncia por vulneración de los derechos humanos.

Modelo de cumplimiento



Lucha contra la corrupción y el soborno

El Grupo tiene como compromiso irrenunciable defender y promover en todo momento el cumplimiento de la legalidad vigente por todas las personas que componen la Organización. Pramac Ibérica se compromete a actuar en todo momento de acuerdo con la legislación vigente y las prácticas éticas internacionalmente aceptadas, con total respeto hacia los derechos humanos y las libertades públicas.

La cultura ética que orienta la relación entre Pramac Ibérica y el resto de los actores principales de su entorno cumplen con los más altos estándares de calidad. Un ejemplo práctico de ello es el código de conducta de proveedores, en el que se refleja el espíritu, los valores y pautas de actuación que se encuentran en las políticas de Pramac Ibérica y de Grupo Generac, y al que se adhieren sus proveedores. Este compromiso se inspira en el código ético de Generac adoptado por la Sociedad y este basado en modelos de comportamiento empresarial como son la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Pramac Ibérica considera la relación con sus proveedores un elemento indispensable para la consecución de sus objetivos, por lo que busca establecer con ellos relaciones duraderas basadas en la confianza, el respeto mutuo y la transparencia. Es por ello por lo que Pramac Ibérica promueve e incentiva entre sus proveedores la adopción de prácticas acordes con las pautas desarrolladas en este código.

De la misma manera que Pramac Ibérica extiende sus compromisos en su relación con proveedores, los empleados de la compañía actúan conforme a los principios y disposiciones recogidos en el código ético de empleados de Pramac Ibérica que puede ser consultado en la web de la Sociedad.

Integridad

Para dar respuesta a los riesgos relacionados con la integridad y la transparencia, Pramac Ibérica, de forma anual, muestra su compromiso con el Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. Dentro del código ético y de conducta comercial de Pramac Ibérica se establecen medidas para combatir la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno, a través de un sistema de prevención de delitos empresariales.

Asimismo, Pramac Ibérica cuenta con un plan estratégico de RSC en el que recoge, entre otros aspectos, un plan de acción relativo al reporte de transparencia que incluye medidas para alcanzar la integridad de toda persona, empresa o institución que se relacione con la Sociedad, así como procedimientos de comunicación interna y externa para lograr la mayor transparencia. Adicionalmente, se plantean sobre dicho plan estratégico nuevas acciones relativas a formación en cuestiones relativas a compliance penal del equipo directivo, así como protocolos de selección de proveedores y la gestión de compras, como los recogidos en el código de conducta de proveedores de mercancías, buscando evitar conflictos de intereses y afianzándose en su ideología de mantenerse como una compañía responsable y sostenible.

Seguridad de la información, propiedad intelectual y protección de los recursos y activos

Pramac Ibérica respeta la normativa vigente en materia de protección de datos, aplicando las medidas de seguridad necesarias para garantizar su privacidad y confidencialidad, y exige que sus proveedores actúen con la misma diligencia. Asimismo, espera de sus proveedores el respeto por la propiedad intelectual e industrial, con la organización y con terceros. En cuanto a los activos físicos, Pramac Ibérica requiere a sus proveedores un uso adecuado de los medios y recursos facilitados por la compañía, en su caso, para la realización de la actividad por parte del proveedor y sus empleados.

En la misma línea, la organización mantiene buenas relaciones con sus compañeros de negocio (clientes, proveedores y colaboradores), así como del desarrollo de negocio de estos. Asimismo, Pramac Ibérica se esfuerza en construir relaciones comerciales basadas en la confianza mutua y en la búsqueda del beneficio para todas las partes, y de acuerdo con su política de gestión de calidad, medio ambiente, seguridad y salud y responsabilidad social. A lo largo del ejercicio, no se han identificado proveedores o clientes que estén violando o poniendo en peligro el cumplimiento de los derechos humanos.

De este modo, Pramac Ibérica se compromete con:

- › La **satisfacción del cliente**, dirigiendo su esfuerzo a conseguir la máxima satisfacción de los clientes, asesorando, ofertando y suministrando los productos y servicios de acuerdo con los compromisos de calidad establecidos.
- › La **sostenibilidad operacional**, a través de procesos orientados a la prevención de la contaminación ambiental, al uso racional de los recursos y eficiencia energética, la reducción de los residuos generados, así como de disponer de los medios para actuar en caso de emergencia ambiental. Reconocer su responsabilidad para mantener la seguridad de los puestos de trabajo y asegurar que nuestras operaciones protegen al medio ambiente.
- › La **selección y colaboración con proveedores** que cumplan con los estándares y compromisos de su Sistema de Gestión con un riguroso seguimiento de su desempeño ambiental, social y de calidad.
- › El **respeto a los principios de responsabilidad social como** la rendición de cuentas, la transparencia, el comportamiento ético, el respeto a los intereses de las partes interesadas, el respeto a la legalidad a los derechos humanos y la normativa de comportamiento internacional y contribuir así a la mejora social, económica y ambiental del conjunto de la sociedad.
- › La **difusión de esta política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud y responsabilidad social** entre los trabajadores, colaboradores, clientes u otras partes interesadas, así como de procurar su comprensión y aplicación dentro de la organización.

Aplicación de procedimientos de debida diligencia

Pramac Ibérica, al comprometerse con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, asume tratar con la debida diligencia, en primer lugar, la gran mayoría de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Es por ello, que se llevan a cabo diferentes acciones encaminadas a la consecución del fin de estos (para mayor detalle sobre las acciones antes mencionadas, ver apartado “contribución al desarrollo sostenible”).

Durante los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 no se ha producido ninguna sanción ni denuncia relevante vinculada con los ámbitos descritos en el presente apartado.

Impacto positivo en la sociedad



Asociaciones y patrocinios

Durante el ejercicio del año 2024, Pramac Ibérica ha colaborado con distintas instituciones con el fin de crear un impacto positivo en su entorno. Entre estas cabe destacar las siguientes colaboraciones:



AFACMUR (Asociación de Familiares de Niños con Cáncer de la Región de Murcia), ha puesto en marcha multitud de programas destinados a mejorar la calidad de vida de estos niños, adolescentes y sus familias, con pequeños y grandes logros. En el ejercicio 2024, Pramac ha apoyado el proyecto “Ocio y tiempo libre en paliativos”, que busca mejorar la calidad de vida de los pacientes en cuidados paliativos mediante actividades de ocio adaptadas a sus necesidades.



ASTRAPACE (Asociación para el Tratamiento de Personas con Parálisis Cerebral y Patologías Afines) Esta Asociación, declarada de Utilidad Pública, atiende a Personas con Parálisis Cerebral y Patologías Afines, con fines de Asistencia Social, tratamientos terapéuticos, educativos y laborales. La donación de Pramac irá destinada a la finalización de las obras de ampliación del Centro de Día en Zarandona mejorando así sus infraestructuras y sus servicios.

FUNDACIÓN PATRONATO



La **Fundación Jesús Abandonado** referente de solidaridad y compromiso en Murcia, trabaja incansablemente desde hace más de cuarenta años para acoger a personas necesitadas. La Compañía realiza un donativo para apoyar a las personas en riesgo de exclusión social y vulnerables, colectivo al que Jesús Abandonado dedica sus esfuerzos.



Prometeo es una asociación sin ánimo de lucro. Esta asociación nació en 1996 con el objetivo de crear un espacio de promoción para la integración sociocultural y laboral de las personas con discapacidad intelectual, del desarrollo y parálisis cerebral. La donación de Pramac Ibérica irá destinada a la construcción de la Nueva Residencia y Centro de Día de Torre Pacheco, proyecto donde Prometeo necesita más apoyo.

La Sociedad también ha mostrado su apoyo ante la DANA en Valencia respondiendo con una primera acción solidaria significativa que ha consistido en donaciones de equipos, colaborando con Cruz Roja Española para identificar los lugares más afectados para su entrega. Además, para que todos los empleados y empleadas de Pramac pudieran participar en las acciones solidarias, se organiza una campaña de recogida de material y entrega voluntaria de estos, una recogida de juguetes y materiales en Navidad y por último una recogida y entrega de bicicletas.





BICICLETAS PARA PAIORTA NAVIDAD 2024

Donación de bicicletas para un listado verificado de 330 vecinos/as de Paiporta que han perdido su vehículo en las inundaciones causadas por la DANA. Esta acción, impulsada por Carlos Valiente, se realiza con colaboración con una asociación fallera paiportina.

- Bicicletas de adulto, de paseo o MTB
Principal necesidad, para desplazamientos al trabajo.
- Bicicletas infantiles

SOLO BICICLETAS EN BUEN ESTADO

PUNTOS DE RECOGIDA:

- 📍 **Sala Energy.** Ponte en contacto con R9H4 para dejar tu bicicleta en nuestras instalaciones.
- 📍 **Murcia.** Nuestro compañero Carlos Valiente recogerá la bicicleta personalmente, si esta se encuentra en la ciudad de Murcia. No es necesario traerla hasta Pramac Ibérica.

HASTA EL 20 DE DICIEMBRE

📞 **INFO**
CARLOS VALENTE
608 691 860



La Sociedad también ha promovido diferentes iniciativas a lo largo de 2024, tales como la colaboración con AFA Levante entregando excedente de material, la participación en la carrea de empresas de Cartagena, la participación en un torneo de fútbol para recaudar fondos para Astrapece, una campaña de donación de sangre durante el día de Internacional del Donante de Sangre o realizando iniciativas para fomentar la igualdad en el Día de la Mujer.

Pramac también cree importante colaborar con entidades formativas acercando la empresa a los centros de formación, es por ello que se han organizado visitas de institutos de formación profesional y se ha participado en la Jornada de Empresas del CFP de Cartagena. También se ha participado en eventos y jornadas RSC, organizado en el evento empresarial de Alianzas con Propósito organizado por la ONG ACCEM.

CORPORATE AREA

Compañeros de Pramac participan en el encuentro solidario de fútbol sala de ASTRAPACE

El pasado 19 de octubre tuvo lugar el X Encuentro Solidario 5x5 fútbol sala de ASTRAPACE (Asociación para el Tratamiento de Personas con Parálisis Cerebral y Patologías Afines) en Murcia.

El evento reunió a un total de 32 equipos, organizados en 8 grupos de 4 equipos cada uno, que compitieron por una causa solidaria.

Agradecemos y felicitamos a nuestros compañeros por su esfuerzo y entusiasmo, aunque finalmente no lograron la victoria. Sin embargo, más allá de los resultados en el campo, nuestros representantes demostraron que el verdadero valor del deporte está en la solidaridad y el compromiso social.



Estudiantes de Electricidad visitan Pramac Ibérica

Pramac apuesta por nuevos talentos y la incorporación al mundo laboral de los jóvenes.

Por ello, este mes de noviembre hemos recibido la visita de los estudiantes de Formación Profesional de grado medio y grado superior de Electricidad del IES Politécnico de Cartagena.

Durante la jornada han podido aprender de nuestros mejores profesionales, visitar la fábrica y disfrutar de un agradable encuentro. ¿Quién sabe si alguno de ellos forma parte de nuestro equipo en el futuro?

Gracias a Mariano Alemán, Jose Ángel Jiménez y Angélica Pajares por mostrarles las diferentes partes de nuestra compañía.



Además, Pramac Ibérica fue galardonada en 2023 por parte de la federación de asociaciones de Plena Inclusión de la Región de Murcia con el reconocimiento de entidad colaboradora.

Pramac es reconocida como compañía responsable con la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual



La totalidad de aportaciones destinadas a asociaciones, donaciones y patrocinios asciende a 20 miles de euros durante el ejercicio 2024 (10 miles de euros durante el ejercicio 2023).

Subcontratación y proveedores

La ética es parte consustancial de la cultura de Pramac Ibérica y rige las relaciones de la Compañía con terceros. En este sentido, Pramac Ibérica dedica los recursos suficientes para velar por la efectividad de su modelo de ética. Abrazando el Código de Ética y de Compliance del Grupo Generac que adopta Pramac Ibérica, la Compañía recoge un Código de Conducta de Proveedores de Mercancías donde define los procedimientos de actuación a seguir para la gestión responsable de la cadena de suministro.

Los proveedores de Pramac Ibérica deben comprometerse formalmente con el cumplimiento de los Principios de Actuación recogidos en el Código de Conducta mencionado, tanto en el momento en el que se establece la relación comercial como durante la duración de esta. Establece el Código de Conducta que los proveedores pondrán en conocimiento de aquellos empleados que estimen necesario el Código de Pramac Ibérica para asegurar su cumplimiento, y promoverán la adopción de los principios recogidos entre sus propios proveedores y subcontratistas.

Los proveedores permitirán a Pramac Ibérica y/o terceras partes designadas por la compañía la evaluación del adecuado cumplimiento de los principios del Código mediante auditorías, facilitando la información pertinente y cooperando con la Compañía.

Asimismo, Pramac Ibérica establece la obligación de comunicar a la mayor brevedad posible, por los canales establecidos, los incumplimientos de los principios recogidos en el Código de Conducta de los que pueda tener conocimiento el proveedor. Adicionalmente, las cuestiones relativas a la ética y el cumplimiento serán incluidas en los procesos de evaluación y selección de terceros.

El incumplimiento de los principios recogidos en el Código de Conducta de Proveedores de Mercancías podría suponer la adopción de medidas como la aplicación de planes de acción correctivos, la suspensión y/o la rescisión de las relaciones contractuales, según la gravedad del incumplimiento.

Calidad del producto y servicio

La calidad es un componente esencial y un factor decisivo en el desarrollo de las relaciones con los proveedores. El cumplimiento de los estándares de calidad y seguridad, así como el fomento de la mejora continua de los productos son dos pilares principales que Pramac Ibérica respecto a sus proveedores. Adicionalmente, estos deberán disponer de un sistema de aseguramiento de la calidad en sus fábricas como requisito básico para el establecimiento de una relación comercial con Pramac Ibérica.

Dentro del Sistema de Aseguramiento de Calidad, el proveedor dispondrá, como mínima, de:

- › Un procedimiento para la gestión del producto no conforme.
- › Especificaciones técnicas de los productos y componentes.
- › Un sistema de evaluación de calidad de proveedores.
- › Metodología formal de análisis y establecimiento de acciones correctoras para el tratamiento de las no conformidades detectadas.
- › Un sistema de gestión de reclamaciones.
- › Aseguramiento de la trazabilidad de sus productos.
- › Sistemas de medición de la satisfacción de sus clientes.
- › Plan de control de recepción de materiales.
- › Planes de control de procesos para el aseguramiento de la calidad de sus productos.
- › Medición del desempeño mediante indicadores de control.
- › Procedimientos para la calibración y verificación de equipos de control.

Los proveedores deben trabajar bajo el compromiso de mejora en sus procesos con el fin de que los clientes de Pramac Ibérica obtengan la satisfacción de sus estándares de calidad sin mermar el compromiso de la Compañía con la sostenibilidad.

Cumplimiento RoHS y REACH

Pramac Ibérica, como fabricante y comercializadora de aparatos eléctricos y electrónicos, declara su cumplimiento con los requerimientos de la Directiva 2011/65/UE sobre Restricciones a la Utilización de Determinadas Sustancias Peligrosas en Aparatos Eléctricos y Electrónicos.

Para poder cumplir con los requerimientos, Pramac Ibérica precisa que sus proveedores remitan sus Declaraciones de cumplimiento RoHS, así como el mantenimiento de un flujo de información relativo a las sustancias altamente preocupantes que incluyan sus productos conforme a la lista de SHVC de la directiva REACH.

Criterios de selección de proveedores

Con el fin de asegurar el cumplimiento de los estándares establecidos por Pramac Ibérica para sus proveedores, la Campania podía solicitar la realización de auditorías de evaluación en las instalaciones de los proveedores para verificar el aseguramiento de los compromisos adquiridos tanto a nivel técnico como de responsabilidad social. Se establece una evaluación continua basada en parámetros que son recogidos, medidos y analizados mensualmente. Estos parámetros son:

- › Cumplimiento de plazos de entrega. Con el fin de asegurar un proceso interno de planificación y producción fiable y eficiente, es crítico disponer del material necesario en el plazo acordado con el proveedor. Todo aquel retraso en el suministro respecto de la fecha inicialmente establecida sin la aprobación del departamento de compras es considerado por Pramac Ibérica como una desviación y un incumplimiento en la evaluación del proveedor.
- › Cambios en las fechas de entrega prometidas. Se valorará positivamente el cumplimiento de los plazos inicialmente acordados, penalizando las modificaciones.
- › No conformidad del producto.

› Incidencias en la entrega.

La evaluación continua de los proveedores permite a Pramac Ibérica una óptima gestión de la cadena de suministro para el mantenimiento de sus estándares éticos y de calidad.

En este sentido, el porcentaje del total de compras realizadas durante el ejercicio 2024 por parte de Pramac Ibérica en España representa un 28%, un 45% en la Unión Europea, y un 28% en el resto del mundo (UK, EE. UU., Brasil, India), entre otros (25%, 42% y 33% respectivamente en el ejercicio 2023).

Clientes

Pramac Ibérica tiene un gran compromiso con el servicio al cliente, como demuestra la creación de una unidad de negocio altamente especializada y completamente dedicada a la satisfacción del cliente.

La línea de negocio de *Service&Parts* de Pramac Ibérica ofrece una dedicación exclusiva al servicio posventa, con un equipo de profesionales ampliamente formado y una extensa gama de componentes y piezas para la reposición y reparación de los productos vendidos.

Política de Gestión de Calidad

Pramac Ibérica manifiesta su compromiso con la Calidad a través de su política de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud, y Responsabilidad Social. A través de esta política, que abraza los valores corporativos de la Campania, como se amplía en el punto 3.1.2, se compromete con:

- › **La satisfacción del cliente**, dirigiendo su esfuerzo a conseguir la máxima satisfacción de los clientes, asesorando, ofertando y suministrando los productos y servicios de acuerdo con los compromisos de calidad establecidos.
- › **La sostenibilidad operacional**, a través de procesos orientados a la prevención de la contaminación ambiental, al uso racional de los recursos y eficiencia energética, la reducción de los residuos generados, así como de disponer de los medios para actuar en caso de emergencia ambiental. Reconocer su responsabilidad para mantener la seguridad de los puestos de trabajo y asegurar que nuestras operaciones protegen al medio ambiente.
- › **La selección y colaboración con proveedores** que cumplan con los estándares y compromisos de su Sistema de Gestión con un riguroso seguimiento de su desempeño ambiental, social y de calidad.
- › **El respeto a los principios de responsabilidad social** como la rendición de cuentas, la transparencia, el comportamiento ético, el respeto a los intereses de las partes interesadas, el respeto a la legalidad a los derechos humanos y la normativa de comportamiento internacional y contribuir así a la mejora social, económica y ambiental del conjunto de la sociedad.
- › **La difusión de esta política de calidad, medio ambiente, seguridad y salud y responsabilidad social** entre los trabajadores, colaboradores, clientes u otras partes interesadas, así como de procurar su comprensión y aplicación dentro de la organización.

Satisfacción del cliente

Desde el punto de vista de la gestión de la calidad y satisfacción del cliente, la apuesta por la mejora continua, adoptando la estrategia de Generac "Drive to Zero", permite no solo la reducción al mínimo del impacto de las emisiones y residuos, sino también potenciar la calidad de los productos y servicios, además de aumentar progresivamente la seguridad en el uso de estos por parte de los clientes.

Uno de los objetivos respecto a la satisfacción de clientes, es incrementar el nivel de respuesta de cara a próximos ejercicios para tener información a la hora de tomar decisiones o adoptar acciones de mejora. Por Canto, el área de *Customer Care* ha adoptado las siguientes decisiones que actualmente ya están implantadas:

- › Cambiar la plataforma de envío de encuesta fácil a MailChimp.
- › A los clientes que no contesten, hacer envío recordatorio con el enlace desde Customer Care.
- › Hacer una encuesta por trimestre, sin repetir al mismo cliente el mismo
- › Hacer un informe anual, con las 4 encuestas.
- › Simplificar la encuesta, pare que sea rápida de cumplimentar por el cliente.

Adicionalmente, la información recibida por parte de clientes también es tenida en cuenta a la hora de establecer riesgos, por ejemplo, el problema de plazas en repuestos ya está considerado un riesgo intolerable por lo que se han establecido acciones a nivel de HQ, también a la hora de mejorar la comunicación con clientes a través de Sales force.

Red de asistencia

Con el fin de apoyar a sus clientes, Pramac Ibérica dispone de una red de servicio técnico cualificado extendido geográficamente de modo que permite dar soporte a sus productos y a productos de otra marca en todo el mercado geográfico abarcado. A su vez, la red de servicio este implicada en la formación técnica y continua sobre el producto para que los técnicos especializados de Pramac Ibérica puedan resolver de manera efectiva cualquier problema. En la propia página web de la Compete, se presentan diversas opciones para dar el mejor servicio posventa, desde la introducción manual del componente con la información de la maquinaria que el cliente disponga, hasta la posibilidad de contactar con el servicio técnico más cercano.

Durante el ejercicio 2024 el equipo de atención al cliente de Pramac Ibérica gestionó 238 incidencias de servicio, lo que supone una media mensual de 20 tickets (212 incidencias con una media mensual de 18 tickets en el ejercicio 2023). Con un incremento anual de reclamaciones de un 10%, cabe indicar que las más significativas son las incidencias de calidad de fábrica (incremento del 11% en 2023).

Información fiscal

Pramac ibérica, en su compromiso con el cumplimiento de la legislación fiscal y de sus obligaciones tributarias, es un cooperador activo con las Administraciones Tributarias y considera de especial relevancia la contribución al desarrollo económico y social que se derive de su aportación tributaria efectuada mediante el pago de impuestos en todos los territorios en los que opera. Adicionalmente, la Sociedad se encarga de observar y vigilar el cumplimiento de la legislación fiscal, y mitiga los riesgos derivados de las sanciones impuestas por los organismos correspondientes.

El resultado antes y después de impuestos del ejercicio finalizado al 31 de diciembre 2024 y 2023, así como los impuestos pagados y devengados, generados íntegramente en España, es el siguiente:

	2024	2023
Resultado antes de impuestos (miles de euros)	8.786	13.516
Resultado después de impuestos (miles de euros)	7.033	10.529
Impuestos sobre beneficios pagados (miles de euros)	2.180	2.278
Impuestos sobre beneficios devengados (miles de euros)	(1.752)	(2.987)

Durante el ejercicio 2024 la Sociedad ha aplicado deducciones en cuota por importe de 10.590 euros (4.940 euros en el ejercicio 2023). Adicionalmente, durante los ejercicios 2024 y 2023 la Sociedad no ha recibido subvenciones por importe significativo.

Adicionalmente, Pramac Ibérica está certificado como Operador Económico Autorizado (OEA). Esta certificación acredita a la entidad ante las autoridades fiscales como socio prioritario y de confianza para la Administración.

La obtención del certificado OEA, no solo implica ventajas administrativas y económicas para Pramac, sino que establece la obligación de auditorías periódicas y la formación continua de sus empleados. En el ejercicio 2022 se realizó la primera auditoría interna, en la que se identificaron las principales áreas de mejoras, y se estableció un plan de actuación.

Hechos posteriores

Entre el cierre del ejercicio 2024 y la fecha de formulación de las presentes cuentas anuales, no se ha producido ningún hecho que tenga un efecto significativo sobre las mismas.

Anexo

Contenidos del estado de información no financiera

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Capítulo de referencia
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio de la Sociedad, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 2-1 Detalles de la organización GRI 2-2 Sociedades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-9 Estructura y composición de la gobernanza GRI 2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas GRI 2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas GRI 3-1 Proceso para determinar la materialidad GRI 3-2 Lista de puntos materiales	Modelo de negocio
Información sobre cuestiones medioambientales	Políticas	Políticas que aplica la Sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de compromisos políticos	Aspectos medioambientales
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la Sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Aspectos medioambientales
	General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades	Aspectos medioambientales
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas	Aspectos medioambientales
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas	Aspectos medioambientales
		Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas	Aspectos medioambientales- Prevención de la contaminación

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Capítulo de referencia
		Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	La Sociedad no tiene provisiones y garantías para riesgos ambientales
	Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Aspectos medioambientales
	Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen GRI 301-2 Insumos reciclados utilizados GRI 301-3 Productos y materiales de envasado recuperados GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación GRI 306-4 Transporte de residuos peligrosos	Aspectos medioambientales- Economía circular
	Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua GRI 303-3 Extracción de agua GRI 303-5 Consumo de agua GRI 303-4 Vertido de agua	Aspectos medioambientales- Uso sostenible de los recursos
		Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300) GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Proveedores
		Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 302 Energía) GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización (energía procedente de fuentes renovables y no renovables) GRI 302-4 Reducción del consumo energético	Aspectos medioambientales- Uso sostenible de los recursos
	Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Aspectos medioambientales- Emisiones y Cambio climático
		Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300) GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Aspectos medioambientales- Emisiones y Cambio climático
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Aspectos medioambientales- Emisiones y Cambio climático

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Capítulo de referencia
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad e impactos causados por las actuaciones u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a área protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados GRI 304-4 Especies que aparecen en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Aspectos medioambientales- Biodiversidad
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Políticas	Políticas que aplica la Sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Cuestiones sociales y relativas al personal
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la Sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Cuestiones sociales y relativas al personal
	Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 2-7 Empleados GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Cuestiones sociales y relativas al personal- Empleo
		Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7 Empleados	Cuestiones sociales y relativas al personal- Empleo
		Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7 Empleados No incluido en GRI: Número total de empleados por contrato (indefinido/temporal y completo/parcial) por género y región, promedio edad y clasificación profesional.	Cuestiones sociales y relativas al personal- Empleo

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Capítulo de referencia
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal No incluido en GRI: Número de despidos por clasificación profesional	Cuestiones sociales y relativas al personal- Empleo
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres No incluido en GRI: Remuneración media por género, edad y clasificación profesional y su evolución. Para su cálculo, deberán tomarse en cuenta el total de percepciones salariales en dinero efectivo y remuneraciones en especie, por lo que para el cálculo deberá tenerse en cuenta los beneficios a los que hace referencia el GRI 401-2.	Cuestiones sociales y relativas al personal- Empleo
	Brecha Salarial	GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres *OCDE: La brecha salarial de género se define como la diferencia entre los ingresos medios de hombres y mujeres en relación con los ingresos medios de los hombres	Cuestiones sociales y relativas al personal- Empleo
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local (se utiliza este indicador, ya que a medida que se avanza en la carrera profesional, pueden incidir diversos factores en la definición de la retribución de cada persona). GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	Cuestiones sociales y relativas al personal- Empleo
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-19 Políticas de retribución GRI 201-3 Obligaciones derivadas de planes de beneficios sociales y otros planes de jubilación No incluido en GRI: Información desagregada por género.	Cuestiones sociales y relativas al personal- Empleo
	Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300)	Cuestiones sociales y relativas al personal- Organización del trabajo
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Cuestiones sociales y relativas al personal- Accesibilidad
	Organización del trabajo	GRI 402-1 Plazo de aviso mínimo sobre cambios operacionales GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300)	Cuestiones sociales y relativas al personal- Organización del trabajo

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Capítulo de referencia
		Número de horas de absentismo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Cuestiones sociales y relativas al personal- Organización del trabajo
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 401-3 Permisos parentales No incluido en GRI: Enfoque de gestión sobre otras medidas de conciliación	Cuestiones sociales y relativas al personal- Organización del trabajo
	Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo GRI 403-4 Temas de salud y seguridad laboral tratados en acuerdos formales con la representación legal de los trabajadores GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Cuestiones sociales y relativas al personal- Salud y seguridad
		Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403- 9 Lesiones por accidente laboral	Cuestiones sociales y relativas al personal- Salud y seguridad
		Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Cuestiones sociales y relativas al personal- Salud y seguridad
	Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a sindicatos y negociación colectiva) GRI 2-16 Comunicación de preocupaciones críticas GRI 2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Cuestiones sociales y relativas al personal- Relaciones sociales
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 Acuerdos de negociación colectiva Porcentaje desglosado por país	Cuestiones sociales y relativas al personal- Relaciones sociales
		Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-4 Temas de salud y seguridad laboral tratados en acuerdos formales con la representación legal de los trabajadores	Cuestiones sociales y relativas al personal-

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Capítulo de referencia
			GRI 2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Relaciones sociales
	Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas	Cuestiones sociales y relativas al personal- Formación
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Horas medias de formación anuales por empleado No incluido en GRI: Horas totales de formación.	Cuestiones sociales y relativas al personal- Formación
	Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Cuestiones sociales y relativas al personal- Accesibilidad
	Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades) GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Cuestiones sociales y relativas al personal- Igualdad
		Planes de igualdad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Cuestiones sociales y relativas al personal- Igualdad
		Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 401 Empleo)	Cuestiones sociales y relativas al personal- Igualdad
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Cuestiones sociales y relativas al personal- Igualdad
		La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Cuestiones sociales y relativas al personal- Igualdad
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación) GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Cuestiones sociales y relativas al personal- Igualdad
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Políticas y riesgos	Políticas que aplica la Sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Derechos humanos

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Capítulo de referencia
	Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 412 evaluación de derechos humanos) GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas GRI 2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Derechos humanos
		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	Derechos humanos
		Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Derechos humanos
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 2-28 Asociaciones de miembros GRI 407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas	Derechos humanos
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Políticas	Políticas que aplica la Sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Lucha contra la corrupción y el soborno
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la Sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la Sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades	Lucha contra la corrupción y el soborno

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Capítulo de referencia
	Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción) GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas GRI 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Lucha contra la corrupción y el soborno
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción) GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas	Lucha contra la corrupción y el soborno
		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Lucha contra la corrupción y el soborno
Información sobre la sociedad	Políticas	Políticas que aplica la Sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Gobierno corporativo y gestión de riesgos
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la Sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades	Gobierno corporativo y gestión de riesgos
		Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y desarrollo local	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Gobierno corporativo y gestión de riesgos Subcontratación y proveedores

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Capítulo de referencia
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas	Gobierno corporativo y gestión de riesgos Asociaciones y patrocinios.
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a comunidad) GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	Gobierno corporativo y gestión de riesgos - Asociaciones y patrocinios.
		Acciones de asociación y patrocinio	GRI 2-28 Asociaciones de miembros	Gobierno corporativo y gestión de riesgos - Asociaciones y patrocinios.
	Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 308 y GRI 414) GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdos con criterios ambientales GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Gobierno corporativo y gestión de riesgos Subcontratación y proveedores
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 308 y GRI 414) GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Gobierno corporativo y gestión de riesgos - Subcontratación y proveedores
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdos con criterios ambientales	Gobierno corporativo y gestión de riesgos - Subcontratación y proveedores
	Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Gobierno corporativo y gestión de riesgos - Clientes

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Capítulo de referencia
			GRI 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios GRI 417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	La Sociedad no tiene registradas multas ni sanciones por incumplimiento de la normativa relacionada con aspectos de seguridad y salud que pudieran ser significativas.
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos GRI 418-1 Denuncias substanciales relacionadas con brechas en la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de clientes.	Gobierno corporativo y gestión de riesgos - Clientes
	Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	GRI 207-1 Enfoque fiscal GRI 207-4 Presentación de informes país por país GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Modelo de cumplimiento - Información Fiscal
		Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-1 Enfoque fiscal GRI 207-4 Presentación de informes país por país	Modelo de cumplimiento - Información Fiscal
		Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Modelo de cumplimiento - Información Fiscal

Formulación del Estado de Información no Financiera

El Administrador Único de la Sociedad **Pramac Ibérica, S.A.U.** formula, con fecha XX de julio de 2025, y en cumplimiento de los requisitos establecidos en la legislación vigente, el presente Estado de Información no Financiera del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024, el cual está constituido por el documento anexo que precede a este escrito.

Dicho Estado de Información no Financiera es firmado por el Administrador Único de dicha Sociedad, firmando esta hoja como identificación:

D. Paolo Campinoti
Administrador único